

平成26年度事業報告

目次

第1 特定非営利活動（事業）に関する概要

I 活動（事業）の概要

- 1 概括
- 2 平成26年度実施事業
- 3 平成26年度重点事項目標実施報告
- 4 1年のあゆみ

II 法人運営の概要

- 1 総会
- 2 理事会
- 3 部長会議
- 4 施設長会議
- 5 定例職員会議

III 各拠点等の活動（事業）の概要

I 地域活動（NPO活動）

- 1 地域貢献・ボランティア活動
 - ① ぽびあの利用者が対象の活動
 - ② 違法ビラはがし活動
 - ③ 地域の支援力の向上を図る活動
 - ④ 公的活動（事業）への参加
 - ⑤ その他の活動
- 2 障害者支援団体組織支援事業
 - ① 千葉県手をつなぐ育成会との連携活動
 - ② 袖ヶ浦市手をつなぐ育成会との連携、支援活動
 - ③ ぽびあ仕事カンパニー株式会社との連携、支援事業

II 各拠点の活動

- 1 地域生活相談支援センター もえ

- 2 ぽびあ訪問支援センター ゆう
- 3 障害者就業・生活支援センター エール
- 4 ぽびあホーム
- 5 ぽびあキャリアセンター (チャレンジ、花ゆら)
- 6 ぽびあ福祉作業センター そらいろ
- 7 ぽびあ福祉作業センター ふれあ
- 8 ぽびあ福祉作業センター ライズ
- 9 ぽびあデイサービスセンター (ゆめの木)
- 10 いちごキッチン
- 11 りんごキッチン
- 12 保健室

Ⅲ 委員会活動

- 1 ぽびあの明日を創る委員会 企画委員会
- 2 運営委員会
- 3 管理委員会
- 4 地震対策委員会
- 5 日本一の支援を目指す委員会 研修委員会
- 6 通所委員会
- 7 防災委員会
- 8 サービス向上委員会
- 9 安全衛生委員会
- 10 健康委員会
- 11 誰でも暮らしやすい社会をめざす委員会
普及広報委員会
- 12 地域づくり委員会
- 13 地域行事委員会
- 14 楽しみを提供する委員会 余暇支援委員会
- 15 一泊旅行委員会
- 16 夏祭り委員会
- 17 クリスマス委員会

第2 その他の活動（事業）に関する事業報告

- 1 活動（事業）概要
- 2 平成26年度実施事業
- 3 活動

第1 特定非営利活動（事業）に関する事業報告

I 活動（事業）の概要

1 概括

これから福祉を必要とする人たちにとって受難の時代が待っているように思います。国の財政状況がいよいよ逼迫し、世代間の負担の問題がクローズアップされ、福祉の財源が毎年大幅に切り詰められようとしています。

平成27年度の報酬改定は、高齢者関係について4%もの切り下げが行われ、障害者福祉関係ではプラスマイナスゼロの改訂となりました。中でも、生活介護や就労系などの通所系の減額幅が大きかったのが特徴的です。

これらのサービスでは、国家資格等を有する者を多数配置することで加算が増え、減額をある程度緩和することができる仕組みに変わっていますが、昨今の状況では、小さなところではこの条件を満たすのは難しいものがあると思われます。

今後はさらにこの傾向が強まるものと思われますが、そこには福祉事業所の大規模化、大法人化を進めて経費の効率化を図ろうとする意図があるように思われます。

ぽびあは、前年度に引き続き、いろいろな制度変更があろうとも、それは支援の道具が変化するだけであって、それをいかにうまく活用して障害者の人生・生活を支えていくのかが本質な問題なのであると考えており、これからもこれに従って活動を展開していきたいと考えます。

先にこの袖ヶ浦市にある千葉県社会福祉事業団において、悲惨な虐待、死亡事件が発生しました。加えて、先日もテレビで施設職員による虐待の映像が流れました。残念なことです。

ぽびあは、密室に頼ることなく、力に頼ることなく、制度に頼ることなく、単なる座学に頼ることなく、本人の生きがいや喜びを梃子に、そして職員の誇りやプライドを武器に、良質な支援を提供し続けたいと考えます。

2 平成26年度実施事業

2-1 地域活動（NPO活動）

(1) 地域貢献・ボランティア活動

- ① ぽびあの利用者が対象の活動
 - ・夏祭り、一泊旅行
 - ・移送サービス提供事業
 - ・預貯金管理支援事業
- ② 違法ビラはがし活動
- ③ 地域の支援力の向上を図る活動
 - ・地域づくりフォーラムへの参加（提唱、委員会参加、事務局）
 - ・千葉県相談支援事業連絡協議会への参加（委員会参加、事務局）
 - ・その他、各種組織・団体の委員会等への委員の派遣
- ④ 公的活動（事業）への参加
 - ・袖ヶ浦市総合支援協議会への積極参加（委員等参加、運営参加）
 - ・袖ヶ浦市相談支援事業所の運営への参加（相談員派遣）
 - ・行政の審査会等への委員の派遣
- ⑤ その他の活動
 - ・地域社会の活動（自治会のお祭り、地域協議会等）への参加
 - ・地域福祉活動への参加（福祉フェスタ、他施設模擬店出店等）

(2) 障害者支援団体組織支援事業

- ① 千葉県手をつなぐ育成会との連携活動
- ② 袖ヶ浦市手をつなぐ育成会との連携、支援活動
- ③ ぽびあ仕事カンパニー株式会社との連携、支援事業

2-2 事業活動

(1) 地域生活支援活動

- ① 相談支援事業（地域生活相談支援センターもえ）
- ② 障害児相談支援事業（地域生活相談支援センターもえ）
- ③ 袖ヶ浦市相談支援事業所相談員派遣事業（地域生活相談支援センターもえ）

- ④ 移動支援事業（ぽぴあ訪問支援センターゆう）
 - ⑤ 日中一時支援事業（ぽぴあデイサービスセンター、ぽぴあ福祉作業センターそらいろ、ぽぴあ福祉作業センターふれあ、ぽぴあキャリアセンター、ぽぴあ仕事センターライズ）
 - ⑥ 障害者就業・生活支援センター事業／雇用安定等事業（障害者就業・生活支援センターエール）
 - ⑦ 障害者就業・生活支援センター事業／生活支援等事業（障害者就業・生活支援センターエール）
 - ⑧ 配食サービス（いちごキッチン）
 - ⑨ 給食サービス（いちごキッチン、りんごキッチン、家族亭）
 - ⑩ その他のサービス
- (2) 障害福祉サービス事業
- ① 居宅介護（ぽぴあ訪問支援センター ゆう）
 - ② 重度訪問介護（ぽぴあ訪問支援センター ゆう）
 - ③ 同行援護（ぽぴあ訪問支援センター ゆう）
 - ④ 生活介護（ぽぴあデイサービスセンター）
 - ⑤ 就労移行支援（ぽぴあキャリアセンター チャレンジ）
 - ⑥ 自立訓練／生活訓練（ぽぴあキャリアセンター 花ゆら）
 - ⑦ 就労継続支援A型（ぽぴあ仕事センター ライズ）
 - ⑧ 就労継続支援B型（ぽぴあ福祉作業センター そらいろ、ふれあ）
 - ⑨ 共同生活援助（浜宿の家、のぞみ野の家、坂戸市場の家、すまるの家、蔵波の家、ドレミの家、久保田の家、フローラの家、駅前の家、たんぽぽの家、やまゆりの家、いちごの家、びわの家、蔵波台の家、フレンズ姉崎の家、すみれの家、すずらんの家、福王台の家、さくらの家、祇園の家（休止中））

2-3 委員会活動

- (1) ぽぴあの明日を創る委員会
- ① 企画委員会
 - ② 運営委員会
 - ③ 管理委員会

- ④ 地震対策委員会
- (2) 日本一の支援を目指す委員会
 - ① 研修委員会
 - ② 居住委員会
 - ③ 通所委員会
 - ④ サービス向上委員会
 - ⑤ 安全衛生委員会
 - ⑥ 健康委員会
- (3) 誰でも暮らしやすい社会を目指す委員会
 - ① 普及広報委員会
 - ② 地域づくり委員会
 - ③ 地域行事委員会
- (4) 楽しみを提供する委員会
 - ① 余暇支援委員会
 - ② 一泊旅行委員会
 - ③ 夏祭り委員会
 - ④ クリスマス委員会

3 平成26年度重点目標実施状況

平成26年度は、袖ヶ浦市内で起きた虐待事件等を踏まえ、ぽぴあの活動の基本をしっかりと踏まえて、ぽぴあの目指す質の高い支援活動を実践することを重点に活動を行って来ました。

(1) 活動の基本

① 目的（使命）の堅持

これについては、ぽぴあの目的（使命）を忘れることなく、また、ぶれることなく堅持しました。

② 社会での暮らしの支援活動

これについても、障害をお持ちの全ての方が、特殊な場所でただ生きるのではなく、社会で暮らし、社会の中で人生を構築し、人として納得のいく生涯を送れることを目指して活動を展開しました。

- ③ ぽびあが提供できる支援を提供するのではなく、障害をお持ちの方が社会で暮らし、人生を構築し、生涯を送るために必要としている支援を提供してきました。

(2) 質の高い支援活動の実践

① 支援の質の向上

支援の質日本一を目指し、次のような活動を展開しました。

- ・職員が仕事へのプライドとぽびあへの誇りを持ち、自信を持って日々の支援にあたることを念頭に置いて、様々な環境の提供と活動を展開しました。
- ・職員間のコミュニケーション、各活動拠点間の情報交換、ぽびあ内部での連携を重視して、各拠点会議の充実、情報交換の機会の提供、支援会議等の充実を図りました。
- ・内部研修のさらなる充実を図るとともに、外部研修の積極的な活用及び資格取得の奨励を図りました。

② 活動の充実と地域のニーズへの対応

- ・施設・設備の充実については、様々な物件の下見等を実施しましたが、実現には至らず、引き続きの課題となりました。
- ・職員の新たな確保については困難を極めていますが、しかし配置基準を下回ることは一度もありませんでした。これは、良質な職員が定着していつて辞めないことが大きな理由となっています。景気が良く、かつ、大企業志向の就職意識が蔓延している現状では、ぽびあが人材を確保することは至難の業ですが、そのような中であればこそ、今後とも職員が定着しやすい環境を維持、構築していくことが極めて重要と考えています。
- ・地域のニーズへの対応については、ぽびあの利用する希望者が多いこと、当方による選別はしないでそれに応えていることなどから、しっかりと対応できていると考えます。
- ・袖ヶ浦市福祉作業所の委託管理については、残念ながら当法人は受託することが出来ませんでした。

③ 障害をお持ちの方が暮らしやすい地域づくり

- ・袖ヶ浦市地域総合支援協議会の活動に積極的に参加協力しました。
- ・袖ヶ浦市相談支援事業所に相談員を派遣し、支援会議に積極的に参加しました。
- ・地域づくりフォーラムに積極的に参加、支援をしました。
- ・千葉県相談支援事業連絡協議会に活動に積極的に参加、支援をしました。
- ・全国、千葉県及び袖ヶ浦市手をつなぐ育成会の活動に参加、協力しました。
- ・その他、君津4市の自立支援協議会、袖ヶ浦市の障害区分審査会等に協力をしました。

④ 福祉のあり方の基本理念や福祉制度の変革への対応

- ・急速に変化している福祉の理念や制度の情報の迅速な把握、対応に努めました。

⑤ その他

- ・委員会活動の大幅な充実を図りました。
- ・財務体質の改善を図りました。特に、節税対策の一環として、ぽぴあ仕事カンパニー(株)からのぞみ野マルシェの事業譲渡を受けました。

4 1年の歩み

平成26年度は利用者の皆さんが楽しみにしていた一泊旅行を実施することができました。また、多くの研修に参加することができました。

| | | | |
|-------|----|---------|-----------------------|
| 平成26年 | 4月 | 1日 | 辞令交付 |
| | 5月 | 1日 | 辞令交付 |
| | | 22日 | 第1回初任者研修 |
| | 7月 | 1日 | 辞令交付 |
| | | 3日 | 千葉県育成会県大会 |
| | 8月 | 9日 | ぽぴあ夏祭り |
| | 9月 | 13日～15日 | 氣志團万博出店 |
| | | 16日 | 辞令交付 |
| | | 19日 | 手をつなぐ育成会関東ブロック大会（山梨県） |

- 27日～28日 手をつなぐ育成会全国大会（島根県）
- 10月10日～11日 ぽぴあ一泊旅行
- 10月20日 辞令交付
- 11月14日～15日 袖ヶ浦市社会福祉施設等連絡協議会一泊
研修（宮城県方面）
- 16日 地域づくりフォーラム開催
- 30日 袖ヶ浦市地域福祉フェスタ参加
- 12月 1日 辞令交付
- 22日 ぽぴあクリスマス会（キャリア、ふれあ、ライズ
利用者及び就労者が対象）
- 24日 ぽぴあクリスマス会（そらいろ、ゆめの木、ライ
ズ利用者が対象）
- 平成27年 1月 1日～ 2日 のぞみ野マルシェ休業日
- 20日 辞令交付
- 2月 2日 辞令交付
- 8日～8日 アメニティーフォーラム参加（滋賀県）
- 16日 辞令交付
- 18日 ライズ日帰り旅行（東京ディズニーシー）
- 27日 千葉県による監査

Ⅱ 法人運営の概要

1 総会

平成26年 6月22日 第29回通常総会

- ・平成25年度事業報告に関する件
- ・平成25年度決算報告に関する件
- ・その他の事業の利益処分に関する件
- ・平成26年度事業計画の見直しに関する件
- ・平成26年度収支予算の補正に関する件
- ・事務局組織体制に関する件
- ・役員を選任に関する件

平成27年 3月22日 第30回通常総会

- ・平成27年度特定非営利活動に係る事業計画に関する件
- ・平成27年度その他の事業計画に関する件
- ・平成27年度特定非営利活動会計活動収支予算に関する件
- ・平成27年度その他の事業会計活動収支予算に関する件
- ・事務局組織に関する件
- ・平成27年度長期借入金限度額に関する件
- ・代表に対する報酬に関する件

2 理事会

平成26年 5月22日 理事会

- ・第27回通常総会の招集に関する件
- ・のぞみ野マルシェに関する件
- ・事業計画の変更に関する件

平成26年 6月15日 理事会

- ・のぞみ野マルシェの事業譲渡に関する件
- ・通常総会提出議案に関する件

平成26年 7月 1日 理事会

- ・理事長及び副理事長の選任に関する件
- ・理事長及び副理事長の事故がある場合の総会の議長に関する件
- ・工賃変動積立金に関する件

平成26年 8月24日 理事会

- ・のぞみ野マルシェに関する契約締結に関する件
- ・競争入札の実施に関する件
- ・袖ヶ浦市福祉作業所指定管理者指定申請に関する件

平成26年10月18日 理事会

- ・のぞみ野マルシェに関する契約締結に関する件
- ・競争入札の実施に関する件
- ・袖ヶ浦市福祉作業所指定管理者指定申請に関する件

平成26年11月25日 理事会

- ・ぽぴあホームすずらの家スプリンクラー設置工事に関する件

平成26年12月19日 理事会

- ・ぽぴあホームすずらの家スプリンクラー設置工事に関する件

平成27年 2月 1日 理事会

- ・ぽぴあホームすずらの家スプリンクラー設置工事に関する件

平成27年 3月15日 理事会

- ・第30回通常総会提出議案に関する件

3 部長会議

平成26年 6月 2日 部長会議

- ・人身事故の発生と対処

- ・マルシェ再構築
 - ・通所再編
 - ・その他
- 平成26年 7月 1日 部長会議
- ・人事
 - ・資金
 - ・その他
- 平成26年 8月 4日 部長会議
- ・人事
 - ・8月資金状況
 - ・事業譲渡関係契約
 - ・大型受注関係
 - ・袖ヶ浦市福祉作業所関係
 - ・その他
- 平成26年11月 5日 部長会議
- ・人事
 - ・10月～11月初め資金状況
 - ・情報
 - ・組織・人事
 - ・その他
- 平成26年12月 1日 部長会議
- ・環境に関する情報
 - ・人事
 - ・資金状況
 - ・賞与について
 - ・その他
- 平成27年 1月 4日 部長会議
- ・新年にあたり
 - ・人事
 - ・資金に関する考察

- ・ふれあの課題の解決
- ・新規事業計画の要点について
- ・監査対応
- ・その他

平成27年 1月15日 部長会議

- ・人事
- ・事業計画に向けて
- ・その他

平成27年 2月 2日 部長会議

- ・資金関係
- ・人事関係の動き
- ・その他

平成27年 3月 2日 部長会議

- ・資金関係
- ・事業計画関係
- ・4月1日付人事
- ・事業団改革への対応
- ・通院記録紛失問題
- ・その他

4 施設長会議

平成26年 4月15日 施設長会議

- ・朝礼 新年度にあたり
- ・指示連絡事項 今後の行事、見学
- ・5月1日人事関係
- ・今年度の資金繰り
- ・情報交換

平成26年 5月20日 施設長会議

- ・朝礼 新人職員を温かく育てよ
- ・指示連絡事項 今後の行事、見学等
- ・見学、体験、実習申込の受付

- ・ 残業時間の取扱い 禁煙の徹底
- ・ 正会員、賛助会員への勧誘
- ・ 車両調査 物品購入、補修
- ・ 千葉県税理士会からの寄付
- ・ マルシェ、カンパニーの再構築
- ・ 通所施設の再編
- ・ 情報交換

平成26年 6月12日 施設長会議

- ・ 朝礼 原点を忘れるな
- ・ 指示連絡事項 今後の行事、見学等 物品購入、補修
- ・ マルシェ関係 夏祭り
- ・ 人事
- ・ まきば台自治会祭り協力依頼
- ・ 情報交換

平成26年 7月15日 施設長会議

- ・ 朝礼 ご利用者の家族を大切に ご利用者の支援を丁寧に
- ・ 指示連絡事項 傘下職員への徹底 今後の行事、見学等
- ・ 人事 夏季賞与の取扱い
- ・ マルシェの利用について 管理職の休暇届
- ・ 報告の問題、鍵の問題
- ・ 拠点別会議予定表のアップロードと記入
- ・ 情報交換

平成26年 9月 1日 施設長会議

- ・ 朝礼 正職員と契約職員の違いの本質等
- ・ 指示事項 人事情報 今後の行事、見学等 管理職の休日出勤 退職の際の手続き
- ・ 情報交換

平成26年10月21日 施設長会議

- ・朝礼 苦情 情報共有をしっかりと進めているか
- ・指示事項 今後の行事、見学等 人事状況 福祉作業所選定結果 ぽびあの今後の方向性 地域づくりフォーラム クリスマスの件、朝の送迎前アルコールの検査の実施、防災行政無線カードの配布 宿直協力
- ・情報交換

平成26年11月18日 施設長会議

- ・朝礼 考えよう 本当に望んでいるものは
- ・指示連絡事項 今後の行事、見学等、地域づくりフォーラム、袖ヶ浦市の一店逸品への出品計画
- ・情報交換

平成26年12月18日 施設長会議

- ・朝礼 考え、提案し、行動しよう（来年の年間目標）
- ・指示連絡事項 今後の行事、見学等 運営委員会から、委員会再編、賞与に関する指示、ふれあの分室設置 年末年始の体制と指示、看護師バックアップ携帯
- ・情報交換

平成27年 1月20日 施設長会議

- ・朝礼 考え、提案し、行動しよう 期限を守れ。時間を守れ
- ・指示連絡事項 最近の人事 今後の行事、見学等
- ・来年度事業計画関係
- ・情報交換

平成27年 2月16日 施設長会議

- ・朝礼 施設長の役割
- ・指示連絡事項 最近の人事 今後の行事、見学等、指導監査関係
- ・情報交換

平成27年 3月17日 施設長会議

- ・朝礼 リーダーの役割
- ・指示連絡事項 最近の人事 今後の行事、見学等
- ・情報交換

Ⅲ 各拠点の活動（事業）の概要

I 地域活動（NPO活動）

(1) 活動概要

地域貢献・ボランティア活動

① ぽぴあの利用者を対象とした活動

- ・夏祭り、一泊旅行を行いました。（委員会活動）
- ・利用会員を対象として、移送サービスの提供を行いました。
- ・グループホームの利用者で希望する者を対象に預貯金管理の支援を行いました。（有料）

② 違法ビラはがし活動

地域貢献活動の一環として、袖ヶ浦市内の違法ビラはがし活動を行っています。ぽぴあ福祉作業センターキャリアの花ゆらの皆さんが中心です。

③ 地域の支援力の向上を図る活動

- ・地域づくりフォーラム実行委員会が主催している地域づくりフォーラムを提唱し、毎年これに積極的に参加しています。委員会事務局も担当しています。実行委員会には、委員長1名、委員3名を派遣しています。
- ・千葉県相談支援事業連絡協議会に参加し、事務局を担当しています。委員長1名、委員2名を派遣しています。
- ・その他、各種組織・団体の委員会等に委員を派遣しています。

④ 公的活動（事業）への参加

- ・袖ヶ浦市総合支援協議会に参加しました。会長1名、委員1名を派遣しているほか、その下部組織である実行委員会に多数の委員を派遣しています。
- ・袖ヶ浦市相談支援事業所の運営に参加しています。相談員を派遣しています。
- ・その他、行政の審査会等に委員を派遣しています。

⑤ その他の活動

- ・地域社会の活動（自治会のお祭り、地域協議会等）に参加しています。

・袖ヶ浦市福祉フェスタ、他施設模擬店の出店等の活動をしました。

(2) 障害者支援団体組織支援事業

- ① 千葉県手をつなぐ育成会と連携活動をしています。
- ② 袖ヶ浦市手をつなぐ育成会との連携活動をしているほか、家族亭への自動販売機の設置等に便宜を図っています。
- ③ ぽぴあ仕事カンパニー株式会社と連携し、役員派遣、事務の受託等の支援をしています。

(2) 年度報告

① 違法ビラはがし活動

| | | |
|-------|-----|-----|
| 平成26年 | 4月 | 7枚 |
| | 5月 | 1枚 |
| | 6月 | 1枚 |
| | 7月 | 5枚 |
| | 8月 | 5枚 |
| | 9月 | 10枚 |
| | 10月 | 12枚 |
| | 11月 | 6枚 |
| | 12月 | 8枚 |
| 平成27年 | 1月 | 11枚 |
| | 2月 | 15枚 |
| | 3月 | 6枚 |
| 合計 | 12回 | 87枚 |

II 各拠点の活動

1 地域生活相談支援センターもえ

(1) 拠点概要

- ① 地域生活相談支援センターもえは、相談支援事業及び障害児相談支援事業並びに袖ヶ浦市相談支援事業所に対する相談員派遣事業を行っています。

相談支援事業及び障害児相談支援事業は、一般相談とサービス利用計画作成相談とからなります。

袖ヶ浦市相談支援事業所相談員派遣事業は、市から委託を受けた袖ヶ浦市社会福祉施設等連絡協議会の特定事務局として、社会福祉法人嬉泉と共同運営をしている事業です。

法人内においては、外部からの団体見学等の受入窓口を担当しています。

- ② 所在地

千葉県袖ヶ浦市神納1-19-7

- ③ 職員体制

| | 正職員 | 非常勤職員 | 備考 |
|-----|-----|-------|--------|
| 施設長 | 1名 | | 相談員と兼務 |
| 相談員 | 2名 | 1名 | |

※相談員のうち、1名は相談支援専門員、1名は社会福祉士

(2) 平成26年度の活動の目標とその結果

| 活動の目標 | 数値目標 |
|---|---------------------|
| ①計画相談の円滑な対応と充実 ②袖ヶ浦市から受託している袖ヶ浦市相談支援事業所の運営 ③職員のスキルアップ研修等の強化 | 計画相談件数 100件→200件 |
| 活動の結果 | |

①について

市区町村への作成時期の確認をし、一覧等を作成。月件数の混みが予想される月などの市区町村との時期変更、調整（事前契約・アセスメント）を行いました。

計画相談件数の目標は達成できませんでした。実績 165 件

②について

事務局として、袖ヶ浦市地域総合支援協議会の運営会議やケース会議などに参加しました。

③について

積極的に外部研修への参加をしました。

(3) 年度報告

① 障害種別等支援件数

| | 知的 | 精神 | 発達 | 高次脳 | 身体 | 重心 | その他 | 計 |
|-----|-----|----|----|-----|----|----|-----|-----|
| 障害者 | 440 | 71 | 1 | 10 | 24 | 1 | 74 | 540 |
| 障害児 | 131 | 0 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 | 78 |
| 計 | 571 | 71 | 4 | 10 | 25 | 1 | 75 | 757 |

② 支援内容

| | | | |
|----------|-----|----------------|----|
| サービス利用等 | 534 | 社会参加余暇活動 | 1 |
| 障害・病状理解 | 1 | 権利擁護 | 13 |
| 健康・医療 | 4 | その他 | 93 |
| 不安解消情緒安定 | 1 | ぽぴあ利用（グループホーム） | 57 |
| 家族・人間関係 | 1 | （通所） | 27 |
| 家計・経済 | 1 | （見学） | 31 |
| 生活技術 | 1 | （実習） | 2 |
| 就労 | 4 | （体験） | 15 |

③ 見学対応

| 月日 | 見学者 | 人数 | 見学場所 |
|----------------|-------------|-----|-----------------------|
| 平成26年 6月 6日 | 市原特別支援学校高等部 | 31名 | キャリアセンター、ふれあ、ライズ、マルシェ |

| | | | |
|------------|---------------------|-----|-------------------------------|
| 6月30日 | 市原特別支援学校PTA | 40名 | キャリアセンター、ゆめの木、ライズ、マルシェ |
| 7月25日 | 市原市知的・情緒特別支援学級担任 | 10名 | キャリアセンター、ふれあ、ライズ、マルシェ |
| 8月5日 | にじと風福祉会 | 44名 | ぽびあホーム、ライズ、マルシェ、キャリアセンター |
| 8月6日 | いすみ郡市特別支援教育研究連盟 | 23名 | ライズ、キャリアセンター、マルシェ、ぽびあホーム |
| 8月28日 | 市原特別支援学校高等部2年 | 2名 | ゆめの木 |
| 9月11日 | 千葉福祉園 実習生 | 4名 | そらいろ、ぽびあホーム、ライズ、マルシェ |
| 10月2日 | 千葉県自閉症協会成壮年自閉症課題研究会 | 20名 | そらいろ、家族亭、ぽびあホーム、ライズ、マルシェ |
| 11月17日 | 長生郡 GH立ち上げ者 | 8名 | ライズ、キャリアセンター、ゆめの木、ぽびあホーム、マルシェ |
| 平成27年1月26日 | 三芳会 | 6名 | ゆめの木、キャリアセンター |

④ 拠点別会議（もえ会議）

| | |
|-----------|------------------------------------|
| 4月25日（金） | 計画相談、見学、もえ業務、CSKについて |
| 5月27日（火） | ケース個別相談、計画相談、見学、事業団の計画相談依頼について |
| 6月24日（火） | ケース個別相談、計画相談、見学、CSKについて |
| 7月29日（火） | 計画相談、見学について |
| 8月26日（火） | 計画相談、CSK、新人職員研修について |
| 9月25日（木） | ケース個別相談、計画相談について |
| 10月27日（月） | ケース個別相談、計画相談、苦情受付、もえ業務について |
| 1月27日（火） | 計画相談、見学、CSKについて |
| 2月26日（木） | 計画相談、ケース個別相談、ライズ編成について |
| 3月24日（木） | 計画相談、ケース個別相談、見学、CSK、千葉県総合支援協議会について |

2 ぽびあ訪問支援センター ゆう

(1) 拠点概要

① ぽびあ訪問支援センターゆうは、移動支援、居宅介護、重度訪問介護、同行援護及び行動援護を行っています。障害をお持ちの方が地域社会で暮らすためには、なくてはならない事業所です。

② 所在地

千葉県袖ヶ浦市神納1-19-7

③ 職員体制

| | 正職員 | 非常勤職員 | 登録職員 | 備考 |
|------|-----|-------|------|---------|
| 施設長 | 1名 | | | ヘルパーと兼務 |
| ヘルパー | 1名 | 1名 | 12名 | |

※ヘルパーのうち正職員1名は、サービス提供責任者

(2) 平成26年度の活動の目標とその結果

| 活動の目標 | 数値目標 |
|---|-----------------|
| ①ヘルパーの資質向上 ②利用満足度のアンケート実施 | ・利用満足度 5%アップ |
| 活動の結果 | |
| ①について ヘルパー研修実施を実施しました。 同行援護研修参加(2名) | |
| ②について アンケートは実施できませんでした。 | |

(3) 年度報告

① 支援活動

※ 平成26年度末の状況

| | | |
|---------|------|-----|
| 利 用 種 別 | 外出 | 83名 |
| | 通院 | 84名 |
| | 入浴 | 4名 |
| | 家事支援 | 1名 |

| | | |
|---------|--------|-----|
| 年 齢 別 | 18歳以上 | 95名 |
| | 18歳以下 | 3名 |
| 所 属 等 別 | ぽぴあホーム | 83名 |
| | 他法人 | 1名 |
| | 在宅 | 14名 |

② ヘルパー研修

| 実施年月日 | 内容 |
|-------------|--|
| 平成26年 5月21日 | <ul style="list-style-type: none"> ・記録の書き方 ・安全運転について |
| 8月11日 | <ul style="list-style-type: none"> ・外出支援の時間について ・有償送迎について |
| 9月23日 | <ul style="list-style-type: none"> ・利用者への支援について ・アクアラインマラソンについて |
| 11月23日 | <ul style="list-style-type: none"> ・ヘルパー交流会 |
| 平成27年 3月27日 | <ul style="list-style-type: none"> ・ぽぴあの年間目標について ・近況報告 ・ヘルパールールについて |

3 障害者就業・生活支援センター エール

(1) 拠点概要

① 障害者就業・生活支援センターエールは、国と県からの委託事業であり、障害を持たれている方の就業支援及びそれに伴う生活支援を一体的に行っています。関係機関(企業、行政、就労系事業所、相談支援事業所、中核地域生活支援センター、ハローワーク、職業センター等)との連携を重視しています。その他、企業に対する各種サポートも実施しています。

② 所在地

千葉県木更津市中央1-16-12 サンライズ中央1階

③ 職員体制

| | 正職員 | 備考 |
|---------|-----|------|
| 施設長 | 1名 | 代表兼務 |
| 主任就業支援員 | 1名 | |
| 就業支援員 | 1名 | |
| 生活支援員 | 2名 | |
| 企業支援員 | 1名 | |

(2) 平成26年度の活動の目標とその結果

| 活動の目標 | 数値目標 |
|--|--------------------------------------|
| ①各市の地域総合支援協議会との連携 ②連携のための連絡調整会議開催 ③雇用・福祉施策との連携 ④一人一人の障害者にあったサービスマネジメント ⑤啓発活動 ⑥働く仲間の家族会事務局としての活動 | 就労者数 30名→31名 体験実習者数 25名→34名 |
| 活動の結果 | |
| ①について 4市の地域自立支援協議会就労支援部会等の委員として参加しました。 | |
| ②について 地域連携会議を年4回開催しました。 | |
| ③について 千葉労働局、障害者就業・生活支援センター連絡協議会等と連携しました。 | |
| ④について 主任就業担当者研修、就業担当者基礎研修等に参加し、それぞれの障害特性に応じた支援が出来るように努めました。 | |
| ⑤について 特別支援学校等でエールの説明や障害者就労支援などについて講演し、啓発活動を行いました。 | |

⑥について

アドバンスながうらから働く仲間の家族会事務局を引き継ぎ、日帰り旅行や一泊旅行、就業者を励ます会、研修会などの行事や役員会など事務局として活動しました。

全体として、就労者数31名、体験実習者数34名とほぼ数値目標を達成し、在職者の交流会や地域連携会議を年4回実施しました。このことも関連し体験実習者の数値が大幅アップしました。

(3) 年度報告

① 支援対象者（障害者）への支援

・登録者数

| 知的 | 精神 | 発達 | 高次脳 | 身体 | 難病 | その他 | 計 |
|-----|----|----|-----|----|----|-----|-----|
| 257 | 91 | 0 | 0 | 24 | 0 | 2 | 374 |

※平成24年度中の新規登録者数は89名です。

・就職者数（一般企業）

| 知的 | 精神 | 発達 | 高次脳 | 身体 | 難病 | その他 | 計 |
|----|----|----|-----|----|----|-----|----|
| 25 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 31 |

・就職者数（A型、福祉工場）

| 知的 | 精神 | 発達 | 高次脳 | 身体 | 難病 | その他 | 計 |
|----|----|----|-----|----|----|-----|---|
| 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |

・職場実習あっせん件数

| 知的 | 精神 | 発達 | 高次脳 | 身体 | 難病 | その他 | 計 |
|----|----|----|-----|----|----|-----|----|
| 31 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 34 |

・相談支援件数（手段別）

| | |
|-------------------|-------|
| 来所 | 524 |
| 電話（FAX、e-mail含む。） | 185 |
| 職場訪問 | 1,052 |
| 家庭・入所施設訪問 | 27 |
| その他（手続支援、ケース会議等） | 877 |
| 計 | 2,665 |

・相談支援件数（内容別）

| 内容 | 知的 | 精神 | 発達 | 高次脳 | 身体 | 難病 | その他 | 計 |
|---------|-------|-----|----|-----|-----|----|-----|-------|
| 就職の相談 | 1,691 | 557 | 0 | 0 | 113 | 0 | 0 | 2,361 |
| 職場定着の相談 | 112 | 38 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 150 |
| 日常生活相談 | 127 | 15 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 147 |
| 就職兼生活相談 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 |
| 計 | 1,930 | 610 | 0 | 0 | 118 | 0 | 0 | 2,665 |

② 事業主に対する雇用管理支援

・相談支援事業所数（実事業所数） 85事業所

・相談支援件数

| | |
|-------------|-----|
| 来所 | 8 |
| 電話 | 26 |
| 企業訪問 | 159 |
| その他（ケース会議等） | 220 |
| 計 | 413 |

③ 就労者交流会の実施

| 実施年月日 | 内容 | 人数 |
|-------------|-----------------|-----|
| 平成26年 6月 1日 | 役員選出と今後の交流会について | 45名 |
| 9月14日 | 職場の人間関係について | 45名 |
| 12月14日 | 職場の人間関係で困っていること | 50名 |
| 平成27年 3月15日 | 事故や災害時の対応について | 46名 |

④ 地域連携会議の実施

| 実施年月日 | 内容 |
|-------------|--|
| 平成26年 6月27日 | 「エールの状況と圏域内での連携について」（64名） |
| 9月25日 | 「就職活動についての視点の転換と精神障害をお持ちの方の就労支援について（障害者雇用企業担当者による講義）」（60名） |

| | |
|-------------|--|
| 12月12日 | 「就労や就労継続に関して感じている課題」「上記を踏まえてのエールとの協働や連携に関する提案」（機関ごとのグループ討議42名） |
| 平成27年 3月18日 | 「みんなで考える就労支援(各機関ごとのグループ討議)」（49名） |

⑤ 就労支援ネットワーク強化事業の実施

| 実施年月日 | 内容 |
|----------------|------------------------|
| 【意見交換会】 | 障害福祉サービス事業あかね園見学と意見交換会 |
| 平成27年 2月20日 | あかね園→家族亭（15名） |

⑥ 障害者就労促進チャレンジ事業

| | |
|----------------|--|
| 【企業相談会】 | 圏域の法定雇用率未達成企業相談会 |
| 平成26年10月30日 | 34名(企業23社26名、支援機関8名) |
| 実施内容 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 障害者雇用企業からの実践報告 ・ 企業間の情報交換 ・ 障害者雇用支援施策の説明 |

⑦ 特別支援学校との連携及び講演等

| 実施年月日 | 内容 |
|------------|---------------------|
| 平成26年4月10日 | つるまい風の丘分校入学式 |
| 平成26年5月9日 | 南房総地区進路指導ネットワーク連絡会 |
| 平成26年5月20日 | 千葉県高等技術専門校との連絡会 |
| 平成26年6月4日 | 市原特別支援学校学校公開 |
| 平成26年6月18日 | 君津特別支援学校学校公開(講演) |
| 平成26年6月25日 | 君津特別支援学校生徒エール見学(来所) |
| 平成26年7月9日 | 槇の実特別支援学校職業相談会 |
| 平成26年7月16日 | 君津特別支援学校職業相談会 |
| 平成26年7月24日 | つるまい風の丘分校前期職業相談 |

| | |
|-------------------------------|------------------------|
| 平成 26 年 8 月 5 日 | つるまい風の丘分校職員研修会(来所) |
| 平成 26 年 8 月 26 日 | 南房総地区進路指導ネットワーク連絡会 |
| 平成 26 年 9 月 12 日 | 君津特別支援学校 PTA 進路研修会(講演) |
| 平成 26 年 11 月 4 日 | 千葉県高等技術専門校との連絡会 |
| 平成 26 年 11 月 26 日 | 企業と特別支援学校をつなぐセミナー |
| 平成 26 年 12 月 2 日 | ハローワーク木更津合同面接会お手伝い |
| 平成 26 年 12 月 19 日 | 南房総地区進路指導ネットワーク連絡会 |
| 平成 27 年 1 月 7 日 | 君津特別支援学校移行支援会議 |
| 平成 27 年 1 月 28 日 | つるまい風の丘分校移行支援会議 |
| 平成 27 年 2 月 2 日 | 障害のある嘱託職員に対する支援研修会 |
| 平成 27 年 2 月 7 日 | つるまい風の丘分校エール説明会(講演) |
| 平成 27 年 3 月 3 日 5 日 6 日 | 君津特別支援学校地域移行支援会議 |
| 平成 27 年 3 月 13 日 | つるまい風の丘分校卒業証書授与式 |
| 平成 27 年 3 月 30 日 | 南房総地区進路指導ネットワーク連絡会 |

⑧ 地域自立支援協議会等参加状況

| | |
|------|---|
| 袖ヶ浦市 | 袖ヶ浦市地域総合支援協議会委員(大人チーム、高齢チーム、本会議)、ネットそでがうら |
| 木更津市 | 木更津市自立支援協議会就労支援部会長(企業開拓班 余暇生活班) 第2次きさらづ障害者プラン策定委員会(生きがいづくり 部会) 木更津市自立支援協議会全体会議委員、調整会議委員 |
| 君津市 | 君津市自立支援協議会就労支援部会 |
| 富津市 | 富津市自立支援協議会就労支援部会 |
| 千葉県 | 地域相談員 |

⑨ 拠点別会議(エール会議)

毎週金曜日に開催(内2回は代表、地域生活支援部長出席)

4 ぽぴあホーム

(1) 拠点概要

① ぽぴあホームは、グループホーム（共同生活援助）です。理由があつて在宅で暮らせない方にとってなくてはならない支援活動です。

② 所在地

千葉県袖ヶ浦市神納1-19-7

③ 職員体制

| | 正職員 | 契約職員 | | 備考 |
|-----------|-----|------|-----|----|
| | | 常勤 | 非常勤 | |
| 施設長 | 1名 | | | |
| サービス管理責任者 | 3名 | | | |
| 世話人、生活支援員 | | 22名 | 30名 | |
| 事務職員 | | | 1名 | |

(2) 平成25年度の活動の目標とその結果

| 活動の目標 | 数値目標 |
|---|---------------------------------|
| ①世話人の確保 ②世話人の質の向上 (研修等の実施) | グループホーム数18ヶ所→20ヶ所 定員 92名→96名 |
| 活動の結果 | |
| <p>①について</p> <p>世話人からの紹介及び募集により、目標どおり確保でき4名の方を採用することが出来ました。</p> <p>②について</p> <p>世話人研修を月一回、君津圏域グループホーム等連絡協議会の研修に参加しました。</p> <p>数値目標について</p> <p>グループホーム数：19ヶ所</p> <p>定員：96名</p> | |

(3) 年度報告

① ご利用者の状況（平成26年度末の状況）

| ホーム名 | 定員 | 利用者数 | 空き | 備考 |
|------|----|------|----|----|
| | | | | |

| | | | | |
|-----------|----|----|---|--|
| 浜宿の家 | 4 | 4 | 0 | |
| のぞみ野の家 | 5 | 5 | 0 | |
| 坂戸市場の家 | 5 | 4 | 1 | |
| すまるの家 | 4 | 4 | 0 | |
| 蔵波の家 | 7 | 7 | 0 | |
| ドレミの家 | 5 | 5 | 0 | |
| 久保田の家 | 4 | 4 | 0 | |
| フローラの家 | 4 | 4 | 0 | |
| 駅前の家 | 5 | 5 | 0 | |
| たんぽぽの家 | 6 | 6 | 0 | |
| やまゆりの家 | 6 | 6 | 0 | |
| いちごの家 | 6 | 5 | 1 | |
| びわの家 | 6 | 6 | 0 | |
| 蔵波台の家 | 4 | 4 | 0 | |
| フレンズ姉崎の家 | 5 | 5 | 0 | |
| すみれの家 | 6 | 6 | 0 | |
| 福王台の家 | 5 | 5 | 0 | |
| さくらの家 | 4 | 3 | 1 | |
| すずらんの家 | 4 | 4 | 0 | |
| 祇園の家 (休止) | | | | |
| 合計 | 96 | 93 | 3 | |

② 世話人・生活支援員研修会の実施

| 開催日 | |
|-------------|--|
| 平成25年 4月21日 | 老人福祉会館にて ・ゴールデンウィークの帰省対応について |
| 5月27日 | 根形公民館にて ・訪問支援センターゆうより外出支援について ・一泊旅行委員よりお願い ・衣替え、身だしなみについて ・常備薬について ・身の回りのムダの削減提案活動（アンケート） |
| 6月26日 | 老人福祉会館にて ・マルシェ 購入について |

| | |
|--------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> ・身の回りの無駄アンケートのご報告 ・常備薬についての経過報告 ・熱中症対策について ・安全運転について ・世話人さんの対応について（支援の仕方） |
| 8月25日 | <p>老人福祉会館にて</p> <ul style="list-style-type: none"> ・健康委員会 夏の企画について ・地震対策委員より・GH 緊急時の連絡網について ・マルシェの買い物について ・グループワーク『5日と2日のお世話人さんの仕事の分担について』 |
| 10月28日 | <p>老人福祉会館にて</p> <ul style="list-style-type: none"> ・夏の企画の発表 《健康委員会 大場さんより》 ・緊急時の連絡網について 《地震対策委員より》 ・宗教勧誘について ・エアコンの温度調節について ・ご利用者様のお部屋の掃除について ・就労の方の行事などの職場への連絡方法について |
| 11月26日 | <p>老人福祉会館にて</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事業所研修 もえ ・風邪予防について 《看護師 土屋さんより》 ・冬の企画について 《健康委員会 土屋さんより》 ・『171』12/1 実施 《地震対策委員会 |

| | |
|-------------|---|
| | より》 ・帰省について ・大掃除について ・お正月の過ごし方について |
| 2月24日 | 老人福祉会館にて ・冬の企画について 《健康委員会 土屋さんより》 ・ビーバー号の歯磨き指導を終えて《看護師 土屋さんより》 ・事業所研修 キャリアセンター |
| 平成26年 3月25日 | 老人福祉会館にて ・事業所研修 エール ・世話人の確認書について ・ホームのサビ管 交代について ・グループホーム連絡協議会研修「健康と栄養」に参加 |

5 ぽびあキャリアセンター

(1) 拠点概要

- ① ぽびあキャリアセンターは、就労移行支援及び生活訓練（自立訓練）を行っている通所事業所です。いずれも利用期間は2年間（場合によっては3年まで延長可能）と定められています。

定 員 20名

内訳 就労移行支援 12名、生活訓練 8名

開設時間等 平日の9時30分から16時30分まで

送 迎 希望者は実施（原則として袖ヶ浦市内）

給 食 有

② 所在地

千葉県袖ヶ浦市横田1197-1

③ 職員体制

| 区 分 | 正職員 | 契約職員 | | 備考 |
|------------------|-------|------|-----|--------|
| | | 常勤 | 非常勤 | |
| 施設長 | 1名 | | | |
| サービス管理責任者 | 1名 | | | 施設長が兼務 |
| 就労移行支援 (キャリア) | 生活支援員 | 1名 | 1名 | |
| | 職業支援員 | | | 1名 |
| | 就労支援員 | 1名 | | |
| 生活訓練 (花ゆら) | 生活支援員 | 1名 | 1名 | |
| | 看護師 | | 1名 | 兼務 |

(2) 平成26年度の活動の目標とその結果

| 活動の目標 | 数値目標 |
|--|--|
| <p>○チャレンジ (就労移行支援)</p> <p>希望する職種へ就労できるようにする</p> <p>① 作業に対する臨機応変 (残業、職種変更等) の場を作りどのような状況でも対応していけるように支援</p> <p>② 社会的マナーの習得</p> <p>③ 施設外作業、企業見学、企業実習の実施</p> | <p>就労者数 6名</p> <p>利用者数 12名</p> |
| <p>○花ゆら (自立訓練)</p> <p>1人1人の将来を描きやすくする</p> <p>① 見学、経験の場の提供</p> <p>② 日常生活のマナーの習得</p> <p>③ 趣味、やりたいこと等の追及、視野の拡充</p> | |
| 活動の結果 | |
| <p>○チャレンジ (就労移行支援)</p> <p>①について</p> <p>事前に予告せず作業時間・職種変更や作業量・納品期限に合わせ実施しました。最長30分の残業実施。</p> <p>②について</p> <p>テーマを決めて、ニュースや身近な問題等とりあげグループ討議や講義を実施しました。また、実際に施設外作業や作業取引先に行きマナーの実践を行いました。</p> | |

| |
|---|
| ③について |
| 企業見学 2社 / 企業実習 2社 |
| 数値目標について |
| 就労者 3名 / 新規利用者数 9名 |
| ○花ゆら（自立訓練） |
| ①、②及び③について |
| ・他事業所見学、身だしなみ練習、公共機関を利用した社会適応訓練（長時間）を行いました。 |
| ・楽習タイムに、パソコン練習や物づくりを取り入れました。 |
| ・他事業所実習者 3名 |
| 数値について |
| 新規利用者数 0名 / 他事業所移行者 3名 |

(3) 年度報告

就労移行支援（チャレンジ）

① ご利用者の状況

| 異動区分 | 人数 | 移行先（元） | 備考 |
|--------------|----|------------------|---------------|
| 新規利用開始 | 5名 | ふれあ、花ゆら、エール、もえから | |
| B型利用のアセスメント | 1名 | しいの木特別支援学校から | 9/19 ~ 9/26まで |
| 期限切れによる移行 | 1名 | B型事業所へ | 法人内 |
| その他 | 1名 | B型事業所へ | 病気療養の為 |
| 目的達成 (就労) | 1名 | 一般事業所へ | |
| | 0名 | A型事業所へ | |
| | 2名 | 特例子会社へ | |
| 年度末利用者数 | 9名 | | |

② 工賃等

| | |
|----------|----------|
| 年間開設日数 | 240日 |
| 平均月間開設日数 | 20.0日 |
| 年間支払額 | 701,240円 |

平均工賃 7, 370円/人/月

③ 主な取引先、作業等

四川大飯店（施設外訓練）

（株）森下、（株）ヤマフジ、トリコ企画、ホーマー化工

C&C のぞみ野マルシェ、ぽぴあ、ぽぴあ仕事カンパニー他（軽作業等）

④ 体験実習受入れ

- ・ 4月・・・5人（うち1人は25年9月から2人26年3月から継続利用、実質2人）
- ・ 5月・・・8人（うち1人は25年9月から2人26年3月から継続利用、実質5人）
- ・ 6月・・・7人（うち1人は25年9月から1人26年3月から継続利用、実質5人）
- ・ 7月・・・3人（うち1人は25年9月から1人26年3月から継続利用、実質1人）
- ・ 8月・・・4人（うち1人は25年9月から1人26年3月から継続利用、実質2人）
- ・ 9月・・・6人（うち1人は25年9月から1人26年3月から継続利用、実質4人）
- ・ 10月・・・8人（うち1人は25年9月から1人26年3月から継続利用、実質6人）
- ・ 11月・・・9人（うち1人は25年9月から1人26年3月から継続利用、実質7人）
- ・ 12月・・・2人（1人は25年9月から1人26年3月から継続利用、実質0人）
- ・ 1月・・・3人（うち1人は25年9月から1人26年3月から継続利用、実質1人）
- ・ 2月・・・4人（うち1人は25年9月から1人26年3月から継続利用、実質2人）
- ・ 3月・・・3人（うち1人は25年9月から1人26年3月から継続利

用、実質1人)

(日中一時利用)

・2名

⑤ 拠点別会議 (チャレンジ会議)

12回開催

自立訓練 (生活訓練) (花ゆら)

① ご利用者の状況

| 異動区分 | 人数 | 移行先 (元) | 備考 |
|-----------|----|----------|-----|
| 新規利用開始 | 0名 | | |
| 期限切れによる移行 | 3名 | ふれあ、そらいろ | |
| 目的達成 | 1名 | 就労移行支援へ | 法人内 |
| 年度末利用者数 | 7名 | | |

② 工賃等

年間開設日数 240日

平均月間開設日数 20.0日

年間支払額 284,911円

平均工賃 2,678円/人/月

③ 体験実習受入れ

・5月・・・2人

・6月・・・1人

・7月・・・1人

・10月・・・2人

・11月・・・1人

・1月・・・2人

・2月・・・1人

・3月・・・3人

(日中一時利用)

・0人

④ 拠点別会議（花ゆら会議）

1 1 回開催

6 ぽびあ福祉作業センター そらいろ

(1) 拠点概要

① ぽびあ福祉作業センターそらいろは就労継続支援B型の通所事業所です。長浦駅から徒歩1分のところにあります。

定 員 20名

開設時間等 平日の9時30分から16時30分まで

送 迎 希望者は実施（原則として袖ヶ浦市内）

給 食 有

② 所在地

千葉県袖ヶ浦市蔵波25-2

③ 職員体制

| | 正職員 | 契約職員 | | 備考 |
|-----------|-----|------|-----|--------|
| 施設長 | 1名 | 常勤 | 非常勤 | |
| サービス管理責任者 | 1名 | 1名 | | 施設長と兼務 |
| 生活支援員 | 1名 | | | |
| 職業支援員 | | 2名 | | |

(2) 平成26年度の活動の目標とその結果

| 活動の目標 | 数値目標 |
|---|-----------------------------|
| ① 工賃の向上 | 平均時間給の20%アップ 57.8円→69.4円 |
| ② 行動障害への対応 | |
| 活動の結果 | |
| <p>① について</p> <p>各級時間給を平均20%アップしました。57.8円→69.2円。賞与を含むと平均時給は105.1円。</p> <p>② について</p> <p>OJTにて対応を検討・実践</p> | |

(3) 年度報告

① ご利用者の状況

| 異動区分 | 人数 | 移行先 (元) | 備考 |
|---------|-----|---------|--------|
| 新規利用開始 | 0名 | | |
| 契約終了 | 3名 | | 他事業所移行 |
| 年度末利用者数 | 17名 | | |

② 工賃等

| | |
|----------|------------|
| 年間開設日数 | 241日 |
| 平均月間開設日数 | 20.1日 |
| 年間支払額 | 1,203,789円 |
| 平均工賃 | 5,374円/人/月 |

③ 主な取引先、作業等

法人内受託業務 (配食作業、チラシ配布等)

アキバ工業、安丸硝子、マサキ工業

野菜出荷

④ 見学受け入れ

| 月日 | 見学者 | 人数 |
|------------|----------|-----|
| 平成26年6月25日 | 利用希望者 | 3名 |
| 7月3日 | もえ紹介者 | 2名 |
| 8月5日 | 山武福社会 | 3名 |
| 9月11日 | 千葉福祉園 | 5名 |
| 9月16日 | もえ紹介者 | 1名 |
| 10月2日 | 千葉県自閉症協会 | 10名 |
| 10月7日 | 袖ヶ浦市紹介者 | 2名 |
| 11月7日 | 利用希望者 | 1名 |
| 11月13日 | エスプール | 1名 |
| 12月2日 | エスプール | 1名 |
| 平成27年2月10日 | 第三者委員他 | 8名 |

⑤ 実習受け入れ

| 月日 | 実習者 | 人数 |
|-----------------|-------|----|
| 平成26年12月15日～16日 | 利用希望者 | 1名 |
| 平成27年3月23日～27日 | 利用希望者 | 1名 |

⑥ 拠点別会議

11回開催

7 ぽぴあ福祉作業センター ふれあ

(1) 拠点概要

- ① ぽぴあ福祉作業センターふれあは就労継続支援B型事業所です。たくさん工賃を稼ぎたいスマイルチームと落ち着いた雰囲気の中で工賃を稼ぎたいにじいろチームに分かれて活動しています。

定 員 30名

内訳 スマイル 20名、にじいろ 10名

開設時間等 平日の9時30分から16時30分まで

送 迎 希望者は実施（原則として袖ヶ浦市内）

給 食 有

② 所在地

千葉県袖ヶ浦市林925-1

③ 職員体制

| 区 分 | | 正職員 | 契約職員 | | 備考 |
|-----------|-------|-----|------|-----|----|
| | | | 常勤 | 非常勤 | |
| 施設長 | | 1名 | | | |
| サービス管理責任者 | | 1名 | | | 兼務 |
| スマイル | 生活支援員 | | 1名 | | |
| | 職業支援員 | | 2名 | | |
| にじいろ | 生活支援員 | | 1名 | | |
| | 職業支援員 | | 1名 | | |

(2) 平成26年度の活動の目標とその結果

| 活動目標 | 数値目標 |
|--|------|
| ① 工賃アップ ② 作業種を増やす | |
| 活動の結果 | |
| ①について 工賃アップは出来ませんでした。 ②について 除草作業が増えました。 | |

(3) 年度報告

スマイル

① ご利用者の状況

- ・ 6月から他事業所より1名利用開始
- ・ 8月末日から就労支援事業所へ1名移行
- ・ 10月から他事業所より2名利用開始
- ・ 11月末日からチャレンジ雇用により1名退所
- ・ 1月から他事業所より1名利用開始
- ・ 3月にじいろチームから1名移行

② 工賃等

年間開設日数 241日
平均月間開設日数 20.0日
年間支払額 3,442,541円
平均工賃 11,737円/人/月

にじいろ

① ご利用者の状況

- ・ 3月からスマイルチームに1名移行

② 工賃等

年間開設日数 241日
平均月間開設日数 20.0日
年間支払額 275,968円
平均工賃 2,555円/人/月

スマイル にじいろ 共通

- ① 体験実習受入れ
- ② 拠点別会議 月1回開催

8 ぽびあ仕事センター ライズ

(1) 拠点概要

- ① ぽびあ仕事センターライズは、就労継続支援A型の通所施設です。高い賃金だけではなく、働くことによる自信の向上や自尊心を持てるようにすることも目標の一つです。
- ② 所在地
千葉県袖ヶ浦市のぞみ野66-1
- ③ 職員体制

| | 正職員 | 契約職員 | | 備考 |
|-----------|--------|------|-----|----|
| | | 常勤 | 非常勤 | |
| 施設長 | 1名 | | | |
| サービス管理責任者 | 1名（兼務） | | | |
| 生活支援員 | | 1名 | 1名 | |
| 職業支援員 | 2名 | 1名 | | |

(2) 平成26年度の活動の目標とその結果

| 活動の目標 | 数値目標 |
|--|--------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> ・ A型従業員が 働かされる仕事から働く仕事へ ぽびあのライズから自分達のライズへ と思えるような支援、環境を提供 ・ スキルアップ研修の充実 ・ 給料アップ 能力向上による査定アップ | <p>マルシェの売上 100% アップに貢献</p> |
| 活動の結果 | |

今期の活動については、店舗の改装による営業時間の変更、シフト、業務の見直し、定員の変更などが行われました。

給与については、2.7%UPをしました。

マルシェの売上の貢献については、少しずつ顧客が増え、リピートして頂けるようになってきました。来期に向け、更に接客スキルの向上やスキルアップ研修を迅速に行える体制づくりの準備をしました。

(3) 年度報告

① ご利用者の状況

| 異動区分 | 人数 | 備考 |
|---------|-----|----|
| 新規利用開始 | 0名 | |
| 契約終了 | 2名 | |
| 年度末利用者数 | 18名 | |

② 工賃等

| | |
|----------|-------------|
| 年間開設日数 | 363日 |
| 平均月間開設日数 | 30.4日 |
| 年間支払額 | 10,068,228円 |
| 平均賃金 | 42,544円/人/月 |

③ 主な取引先、作業等

ぽぴあ仕事カンパニー（のぞみ野マルシェ店内業務）

三育フーズ（施設清掃、施設外作業）

オーエンス（木更津体育館清掃、施設外作業）

④ 体験実習受入れ

| 月 日 | 人数 |
|-------------------|----|
| 平成26年4月 1日～ 4月14日 | 1名 |
| 4月14日～ 4月20日 | 1名 |
| 6月 9日～ 6月20日 | 1名 |
| 6月 9日～ 6月13日 | 1名 |

| | |
|--------------------|----|
| 10月22日～10月28日 | 1名 |
| 11月26日～11月27日 | 2名 |
| 平成27年 1月12日～ 1月23日 | 1名 |

⑤ 拠点別会議（ライズ会議）

| | |
|------------------|---|
| 8月12日 8月26日 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 支援会議 ・ 万博の対応、ヘルプのお願い ・ 商品前出しのルール ・ 利用者状況 ・ 服薬情報の洗い出し ・ 水分補給のルール、マナー |
| 9月14日 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 支援会議 ・ 労基署（査定）について ・ 実習者について ・ 人事 ・ 施設外作業状況 ・ レジ処理のルール |
| 10月29日 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 支援会議 ・ 実習者について ・ マルシェ業務の確認事項 ・ 施設外作業状況 ・ コミュニケーションマナーについて ・ 惣菜害虫関連 ・ 環境整備業務の見直し ・ 送迎について |
| 12月 6日 12月25日 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 支援会議 ・ マルシェレジ関係 声かけ連携について ・ トイレ清掃について ・ 自主性について ・ 整理整頓について ・ モチベーションのあげ方 |

| | |
|---------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> ・袋入れのスキル向上について ・自信、マルシェの仕事が好きということとは |
| 平成27年 1月3日 | <ul style="list-style-type: none"> ・予算、事業計画のための調査から ・今年の抱負 ・気づきを大切にすること ・恥ずかしくない店づくり ・黒字化に向けて |
| 2月2日 | <ul style="list-style-type: none"> ・支援会議 ・各セクションから状況の報告 ・健康管理について ・店内消毒、トイレ消毒について ・歯科検診について ・売上向上について ・来期の計画について（従業員・家族説明会の実施） |

9 ぽぴあデイサービスセンター（通称 ゆめの木）

(1) 拠点概要

- ① ぽぴあデイサービスセンターは、生活介護を提供している通所施設です。体力作りや生きがいづくりを心がけています。
- ② 所在地
千葉県袖ヶ浦市福王台3-12-7
- ③ 職員体制

| | 正職員 | 契約職員 | | 備考 |
|-----------|-----|------|-----|----|
| | | 常勤 | 非常勤 | |
| 施設長 | 1名 | | | |
| サービス管理責任者 | 1名 | | | |
| 生活支援員 | 1名 | 2名 | 3名 | |
| 嘱託医 | | | 1名 | |
| 看護師 | 1名 | | | 兼務 |

(2) 平成26年度の活動の目標とその結果

| 活動の目標 | 数値目標 |
|--|------|
| ①活動内容の充実（体力低下の防止策含む） ②支援の質の向上 ③地域との交流 | |
| 活動の結果 | |
| ①について 月に一度季節に合った創作物を作成し、施設内に掲示、またはご利用者様にお持ち帰りいただいています。 体操に積極的でないご利用者様に対しマンツーマン体制をとり、一緒に体操をすることを意識して支援しました。 | |
| ②について 研修部会による内部研修の参加、毎月の拠点別会議で意見交換しました。 | |
| ③について 新しいボランティアさんを受け入れました。 袖ヶ浦市福祉フェスタに参加しました。 | |

(3) 年度報告

① ご利用者の状況

| 異動区分 | 人数 | 備考 |
|---------|-----|----|
| 新規利用開始 | なし | |
| 契約終了 | なし | |
| 年度末利用者数 | 25名 | |

② 工賃等

| | |
|----------|------------|
| 年間開設日数 | 238日 |
| 平均月間開設日数 | 19.8日 |
| 年間支払額 | 88,760円 |
| 平均工賃 | 568.9円/人/月 |

③ 主な取引先、作業、活動等

法人内受託業務（軽作業）

バザー等で販売するキーホルダー、アクセサリー作成
 季節に応じた創作物作成
 体力づくり(散歩・ストレッチ)

④ 体験・実習受入れ

| 月日 | 実習者 | 人数 |
|-----------------|-----------------|----|
| 平成26年11月25日～26日 | 中学生の職場体験 | 2名 |
| 平成26年6月～10月 | 教職課程取得大学生の介護等体験 | 5名 |

⑤ 拠点別会議（ゆめの木会議）

平成26年4月25日、5月22日、6月20日、7月25日、
 8月22日、9月22日、10月24日、11月20日、
 12月22日、平成27年1月23日、2月20日、3月20日

10 いちごキッチン

(1) 拠点概要

① いちごキッチンは、ぽぴあデイサービスセンター、ぽぴあ仕事センターライズ、ぽぴあ仕事センターキャリア及びぽぴあ福祉作業センターふれあの給食の提供並びにグループホームへの食材の配食を行っております。給食では、できるだけ手作りで温かいものを提供できるよう心がけています。

② 所在地

千葉県袖ケ浦市のぞみ野 66-1

③ 職員体制

| | 正職員 | 契約職員 | | 備考 |
|----------|-----|------|-----|----|
| | | 常勤 | 非常勤 | |
| 管理者（栄養士） | 1名 | | | |
| 調理員 | | | 6名 | |
| 調理補助 | | | 1名 | |

(2) 平成26年度の活動の目標とその結果

| 活動の目標 | 数値目標 |
|---|------|
| おいしい給食作りと、衛生管理意識の向上 | |
| 活動の結果 | |
| おいしい給食作りとしては、味つけのムラが多いものがあった為、調味料を一定にして、味が平均になるような給食作りとなりました。衛生管理意識の向上としては、厨房用帽子のディスポキャップ追加などを加え、調理員一人一人が衛生チェックをし合ってから、作業に入ることとしています。 | |

(3) 年度報告

① 給配食数

年間給食数 17,345食

年間給食額 6,244,200円

年間延配食数

朝 28,406食

昼 7,695食

夕 30,795食

合計 66,896食

年間配食額

朝 8,805,860円

昼 2,770,200円

夕 16,013,400円

合計 27,589,460円

② 主な仕入先等

C&Cスーパーのぞみ野マルシェ (食材)

高田魚店 (食材・魚類)

富士食品 (食材・業務用冷凍食品など)

すずとみフーズ (食材・肉)

マスヤ (食材・パン等)

ホシザキ関東㈱（厨房器具メンテナンス）

㈱江東微生物研究所（水質検査・検便）

文明商事(厨房器具など)

③ 拠点別会議

平成26年4月21日、5月27日、6月24日、7月29日、8月26日、9月30日、10月29日、平成27年1月27日、2月24日、3月24日

1.1 りんごキッチン

(1) 拠点概要

① りんごキッチンでは、ぽぴあ福祉作業センターふれあの給食を提供しています。給食は手作りで温かいものを提供するよう心がけています。

② 所在地

千葉県袖ヶ浦市林925-1

③ 職員体制

| | 正職員 | 契約職員 | | 備考 |
|----------|-----|------|-----|----|
| | | 常勤 | 非常勤 | |
| 管理者（栄養士） | | 1名 | | |
| 調理員 | | 1名 | | |

(2) 年度報告

① 給配食数

年間給食数 8,306食

年間給食額 2,990,160円

② 主な仕入先等

C&Cスーパーのぞみ野マルシェ（食材）

高田魚店（食材・魚類）

すずとみフーズ（食材・肉）

マスヤ（食材・パン等）

ホシザキ関東㈱（厨房器具メンテナンス）

㈱江東微生物研究所（水質検査・検便）

③ 拠点別会議

平成26年4月23日、5月28日、6月25日、7月23日、8月27日、9月24日、10月31日、11月26日、12月24日、平成27年1月28日、3月25日

1.2 保健室

(1) 拠点概要

① ぽぴあ保健室は、他職員と連携を取りながら、各事業所・ぽぴあホームご利用者の、健康保持・増進に努めています。

② 所在地

千葉県袖ヶ浦市神納1-19-7

③ 職員体制

| | 正職員 | 非常勤職員 | 備考 |
|-----|-----|-------|------|
| 看護師 | 1名 | | 正看護師 |

(2) 平成25年度の活動の目標とその結果

| 活動の目標 | 数値目標 |
|---|------|
| ① ご利用者様の健康保持 ② ご利用者様の体調不良への対応 ③ 各種検診の支援 ④ 感染予防対策の実施 ⑤ 職員に対する救命講習の実施 ⑥ 健康管理表の検討 | |
| 活動の結果 | |
| ①について 各事業所を訪問し、ご利用者様の相談を受け、健康保持に努めました。 | |
| ②について ご利用者様の、体調不良時、他職員と連携を取りながら対応し | |

ました。

③について

ご利用者様の健康診断がスムーズに行えるよう、連携機関と連絡を取りながら計画をたて、通所職員の協力のもと対応しました。

④について

- ・インフルエンザ予防接種を袖ヶ浦医院に依頼し実施しました。
- ・インフルエンザやノロウィルスの流行する前に職員向けに感染対策を掲示しました。

⑤について

職員向けの救命講習は、実施することが出来ませんでした。

⑥について

複数枚あった用紙を一枚の表にまとめました。

(3) 年度報告

- ① 各事業所を曜日ごとに訪問しご利用者、職員の相談を受けました。
- ② 突発的なご利用者様の体調不良時に、他職員と連携を取りながら対応しました。
- ③ ご利用者の市の健康診断を以下のように行いました。
 - ・ 4月～6月 胃がん検診準備、実施
 - ・ 6月～7月 若年期検診の準備、実施
 - ・ 8月 特定検診、乳がん検診、肺がん検診の準備
 - ・ 10月 特定検診、乳がん検診、肺がん検診の実施
大腸がん検診の準備
 - ・ 12月～1月 子宮癌検診準備、実施
- ④ 袖ヶ浦医院に依頼し、11月20日インフルエンザ予防接種を本部にて、行いました。(ご利用者、職員向け)
- ⑤ インフルエンザやノロウィルスの流行する時期には、流行前に職員向けに感染対策を掲示しました。
- ⑥ 各種会議に出席しました。(ゆめの木拠点会議・ぽぴあホーム支援会議・もえ支援会議)

- ⑦ 千葉県歯科医師会 心身障害児(者)歯科保険巡回診療指導事業の連絡調整を行い2月17日～19日で実施しました。

Ⅲ 委員会活動

委員会活動は、組織横断的な活動です。ぽびあの活動の質を向上させることを主たる目的として活動を展開しています。

多くの拠点に分かれて活動する職員にとって、お互いを知り、コミュニケーションを深めることにも役立っています。

1 ぽびあの明日を創る委員会／企画委員会

(1) 活動概要

① 企画委員会は、ぽびあの方向性や今後の活動についての課題を見つけ、その課題に応じて意見書を作成し提案していく活動をしています。

② メンバー

委員長1名、委員6名で活動しました。

(2) 平成26年度の活動目標とその結果

| 活動目標 | 数値目標 |
|--|------|
| ぽびあの方向性や今後の活動の課題の検討 意見書の作成、提案 | なし |
| 活動の結果 | |
| 26年度は、家族会の運営について、高齢化の対応について、袖ヶ浦市福祉作業所の公募について等、3つの課題について検討し、それぞれにおいて活動しました。 | |

(3) 活動報告

① 委員会の活動報告

平成26年 4月 2日 第1回企画委員会 活動内容についての検討

5月 8日 第2回企画委員会テーマの検討

5月30日 第3回企画委員会

家族会の運営、福祉作業所公募、高齢化の対応等の今後の進め方について検討

6月12日 第4回企画委員会

家族会の事業計画案の検討や名簿の確認、福祉作業所公募について、高齢化の対応について
検討

7月 1日 第5回企画委員会

家族会役員会に向けての準備、福祉作業所公募について、高齢化の対応について検討

7月 23日 第6回企画委員会

家族会役員会に向けての準備

7月 31日 第7回企画委員会

家族会役員会に向けての準備、福祉作業所見学の報告、高齢化の対応について

9月 3日 第8回企画委員会

家族会総会準備と高齢化対応について

10月 30日 第9回企画委員会

家族会について、高齢化対応について

11月 27日 第10回企画委員会

家族会について、高齢化対応について

平成27年 1月 15日 第11回企画委員会

1年間の振り返りと事業計画について

3月 26日 第12回企画委員会

次年度の活動についての確認

② 家族会活動報告

平成26年 7月 18日 第1回家族会役員会

ぽぴあの現状について

役員を選任について

今年度の事業計画について

口座開設について

今後の活動について

8月 3日 第2回家族会役員会

総会についての準備

- 9月21日 家族会総会
- 11月20日 第3回家族会役員会
今後の家族会の進め方について
- 平成27年 2月19日 第4回家族会役員会
行事参加について
第3者委員会の報告
会費の納入状況について
今後の研修会について

2 ぽびあの明日を創る委員会／運営委員会

(1) 活動概要

- ① 運営委員会は、年2回の通常総会に向けて、事業計画案及び事業報告や収支予算案及び決算案を作成し代表へ提案していく活動をしています。
- ② メンバー
委員長1名、委員6名で活動しました。

(2) 平成26年度の活動目標とその結果

| 活動目標 | 数値目標 |
|---|------|
| 年2回の総会の資料の作成 | なし |
| 活動の結果 | |
| <p>・第29回通常総会（平成26年6月22日実施）、第30回通常総会（平成27年3月22日実施）の資料について、各自分担し作成することができました。</p> | |

(3) 活動報告

- 平成26年 4月 2日 第1回運営委員会
前年度実施報告について
- 4月 3日 第2回運営委員会
第29回総会に向けての資料収集と役割分担について

| | | | |
|-------|--------|-----------|----------------------------|
| | 4月24日 | 第3回運営委員会 | 総会資料内容の確認と修正について |
| | 6月5日 | 第4回運営委員会 | 資料の読み合わせとポイントの確認 |
| | 6月12日 | 第5回運営委員会 | 資料の読み合わせとポイントの確認 |
| | 6月22日 | 第29回通常総会 | 議案について説明 |
| | 11月10日 | 第6回運営委員会 | 第30回総会資料の検討 |
| | 11月25日 | 第7回運営委員会 | アンケート調査の集計及び事業計画に反映する項目の整理 |
| | 12月8日 | 第8回運営委員会 | 事業計画案の整理と各事業所への依頼方法について |
| | 12月9日 | 第9回運営委員会 | 事業計画案の整理と各事業所への依頼方法について |
| 平成27年 | 1月15日 | 第10回運営委員会 | 事業計画案の整理 |
| | 1月19日 | 第11回運営委員会 | 事業計画案の整理 |
| | 2月19日 | 第12回運営委員会 | 総会資料の内容確認 |
| | 3月3日 | 第13回運営委員会 | 総会資料の内容確認 |
| | 3月17日 | 第14回運営委員会 | 総会資料の読み合わせ |
| | 3月22日 | 第30回通常総会 | 議案について発表 |

2 ぽびあの明日を創る委員会／管理委員会

(1) 活動概要

- ① 法令順守の考え方の徹底
- ② 虐待・不適切支援防止対策の検討
- ③ メンバー 5名

(2) 平成26年度の活動目標とその結果

| 活動目標 | 数値目標 |
|---|------|
| ① 法令順守の徹底 | |
| ② 虐待・不適切支援防止対策の検討 | |
| 活動の結果 | |
| ①について 時間外労働・休日労働に関する協定（36協定）を見直し、労働基準局へ提出しました。 | |
| ②については、取り組めなかった。 | |

(3) 活動報告

H26年5月21日

- 管理委員会の仕事について（代表より）
- 労働基準法等について勉強していく。

H26年7月2日

- 現況の協定・管理者等の選任を確認する。
- 時間外労働・休日労働に関する協定を見直すため、各事業所の残業状況等を報告してもらい、集計する。

H26年8月11日

- 時間外労働・休日労働に関する協定を見直し、作成する。
- 給与からの控除に関する協定の変更。労働基準局へ提出する。

H26年11月18日

- 各種管理者の要綱確認と、職員の取得資格者の確認
〈防火責任者、安全運転管理者、衛生管理者、産業医、福祉有償運送（運行管理者）〉

H26年12月9日

各種管理者の確定

- 防災管理者 各事業所に有資格者を設置
- 安全運転管理者 各事業所に有資格者を設置 2名
- 衛生管理者 安全衛生委員会に1名取得を依頼
- 産業医 袖ヶ浦医院の医師

○福祉有償運送（運行管理者1名設置）

4 ぽぴあの明日を創る委員会／地震対策委員会

(1) 活動概要

① 地震対策全般に係る企画立案、対策の実施及び周知を図ることを目的に活動します。

② メンバー

委員長1名、副委員長1名、委員5名で活動しました。

(2) 平成26年度の活動目標とその結果

| 活動目標 | 数値目標 |
|---|---------------------------|
| ①地震対策を企画して、マニュアル化し、周知・徹底を図る。 ②地震想定防災訓練を実施する。 ③日中と夜間では対応が違うので、両方の対策を企画立案する。 | ・年9回実施。 ・総合防災訓練を年1回実施。 |
| 活動の結果 | |
| ①及び③について ぽぴあ地震対策マニュアルを作成するため、地震にどう備えるか、地震が起きたらどうするか、救援が来るまでどう持ちこたえるかを柱に、検討を行いました。まだ、細部において検討が必要のため今後も継続して検討していきます。 | |
| ②について ぽぴあ地震対策マニュアルが完成しなかったため、継続して企画していきます。 | |

(3) 活動報告

| 開催日時 | 検 討 内 容 |
|-------|---|
| 4月23日 | 【地震対策】 ○予防対策（地震にどう備えるか？） ①耐震 ②備蓄品 ③避難訓練 ④海拔調査 |

| | |
|--------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> ○避難（地震が起きたらどうするか？） ○救援が来るまでどう持ちこたえるか？ |
| 5月15日 | <ul style="list-style-type: none"> ○各事業所で地震を想定した場合に懸念される事について ○対策 ①避難場所 ②通信手段 |
| 6月12日 | <ul style="list-style-type: none"> ○伝言ダイヤルについて ○絡網作成について ○難場所について ○震直後の安否確認について |
| 7月10日 | <ul style="list-style-type: none"> ○伝言ダイヤルについて ○備蓄品のリストアップ(食料・炊き出し用具、トイレ、電気器具、燃料、生活用品、救急医薬品等)について ○防災マニュアルについて |
| 8月7日 | <ul style="list-style-type: none"> ○ぽぴあなりのマニュアルの作成 ○送迎車について ○安否確認について ○送迎中の災害について ○救急用品について ○災用品・非常食について ○絡網・点呼表について ○グループホームの災害時避難について |
| 10月16日 | <ul style="list-style-type: none"> ○生活支援員がいないグループホームの避難場所の確認と避難経路について ○日中活動場所での避難場所・避難経路について ○職員の応援態勢について |
| 11月13日 | <ul style="list-style-type: none"> ○前回実際に検証したことの確認 ○グループホーム、日中活動場所に車イス、リヤカーの配備について |
| 12月18日 | <ul style="list-style-type: none"> ○各担当の進捗状況について(ぽぴあ防災組織、緊急連絡網および災害時の情報共有方法、災害時の対応フローチャート、防災点検表など) ○備蓄品の優先順序について |

5 日本一の支援を目指す委員会／研修委員会

(1) 活動概要

- ① 研修委員会は、職員の資質向上を通じて支援活動の質の向上を図ることを目的に、内部研修を実施するほか、外部研修の受講の支援、資格の取得の支援等を行っています。
- ② メンバー
委員長 1 名、委員 4 名で活動しました。

(2) 平成 26 年度の活動目標とその結果

| 活動目標 | 数値目標 |
|--|----------------------|
| ① 初任者研修、現任研修の企画立案および実施 ② 研修情報の提供及び調整 | 年 4 回実施 積極的な参加を支援 |
| 活動の結果 | |
| ①について 初任者研修を 2 回、現任研修を 2 回実施しました。 ②について 3 5 の研修会参加を支援し、延べ 8 3 名が参加しました。 資格取得者数 サービス管理責任者資格 5 名取得 | |

(3) 活動報告

① 委員会活動

- 平成 2 6 年 2 月 2 5 日 顔合わせ、26 年度事業計画について
- 4 月 1 7 日 研修内容と担当について打ち合わせ
- 4 月 2 8 日 第 1 回現任研修・講師との打ち合わせ
- 5 月 2 2 日 第 1 回初任者研修実施
・講義とぼびあ事業所 7 箇所の見学
- 5 月 2 9 日 第 1 回現任研修・資料の準備
- 6 月 3 日 第 1 回現任研修の実施
- 6 月 1 6 日 第 1 回現任研修の反省、今後について
- 7 月 1 6 日 第 2 回初任者研修実施
- 8 月 7 日 第 2 回現任研修サービス向上委員会と合同

打ち合わせ

- 9月 2日 第2回現任研修の実施
- 10月 7日 障害者就業・生活支援センターエールから
事業所についてスピーチ
- 11月 4日 訪問支援センターゆうから事業所について
スピーチ
- 12月 2日 ぽぴあホームから事業所についてスピーチ
- 平成27年 1月 8日 事業計画案について打ち合わせ 新旧委員
- 1月13日 ぽぴあキャリアセンターから事業所につい
てスピーチ
- 3月 3日 ぽぴあ仕事センターライズから事業所につ
いてスピーチ

② 研修実績

○初任者研修

- 第1回 5月22日(金) 講義 ぽぴあを知る。
事業所見学7ヶ所 12名参加
- 第2回 7月16日(水) 講義 ぽぴあを知る。
事業所見学7ヶ所 9名参加

○現任者研修

- 第1回 6月3日(火) 安全運転について 損保ジャパンの方
障害福祉サービス～
サービス利用計画とは～
地域生活相談支援センターもえ森川施設長
43名参加
- 第2回 9月2日(火) 苦情とは何か?
ロールプレイとグループ討議
41名参加

○ぽぴあ事業所について(15分スピーチ)

- 10月 7日(火) 障害者就業・生活支援センター エールより
- 11月 4日(火) 訪問支援センターゆうより

- 1 2月 2日 (火) ぽぴあホームより
- 1 月 1 3日 (火) ぽぴあキャリアセンターより
- 3月 3日 (火) ぽぴあ仕事センターライズより

③ 外部研修実績

随時、情報提供。

| 研修名 | 実施日 | 参加者数 |
|----------------------------|---------|------|
| H 2 6 相談支援従事者等専門コース別研修 | 5月19日 | 1 |
| 障害者（児）福祉施設新任職員研修 | 6月10日 | 4 |
| 熱中症対策・予防研修 | 6月11日 | 2 |
| C S K 第 1 8 回研修会 | 6月13日 | 2 |
| 君津特別支援学校学校公開 | 6月18日 | 1 |
| 地域連携会議 | 6月27日 | 6 |
| ちばの地域福祉 | 7月22日 | 1 |
| 平成26年度障害者虐待防止・権利擁護研修（新任職員） | 7月3日・7日 | 4 |
| 平成26年度相談支援従事者初任者研修 | 8月5日～6日 | 3 |
| 平成26年度千葉県相談支援従事者初任者研修 | 8月5日～7日 | 3 |
| 高次脳機能障害者への対応 | 9月5日 | 1 |
| 成年後見制度についての勉強会 | 9月10日 | 5 |
| 就労移行支援について考える | 9月10日 | 1 |
| 交流の手だてを掴む | 9月10日 | 0 |
| 地域連携会議 | 9月25日 | 2 |
| 人権擁護・虐待防止研修 | 9月26日 | 3 |
| おもてなしの心を伝える話し方と伝え方 | 10月2日 | 3 |
| 発達障害児者への医療からのアプローチ | 10月20日 | 2 |
| 平成26年度千葉県サービス管理責任者研修 合同講義 | 10月29日 | 3 |

| | | |
|--|----------------|---|
| 罪を犯した障がい者・高齢者への福祉による生活支援 | 10月31日 | 2 |
| 袖ヶ浦事件を知り、考える | 11月4日 | 2 |
| 平成26年度千葉県サービス管理責任者研修 就労 | 11月25日 ～26日 | 2 |
| 平成26年度千葉県サービス管理責任者研修 地域生活 | 11月4日・ 6日 | 2 |
| 平成26年度千葉県サービス管理責任者研修 介護 | 11月19 日・21日 | 2 |
| 平成26年度福祉サービス苦情解決担当者第三者委員研修会 | 11月11 日・20日 | 1 |
| 選択肢としてのグループホーム | 10月24日 | 1 |
| 君津圏域連絡調整会議 | 11月6日 | 3 |
| 千葉県障害者計画君津地域フォーラム | 11月19日 | 2 |
| 管理職・リーダーのための会議運営スキルアップ講座 | 12月5日 | 5 |
| 平成26年度千葉県障害者虐待防止・権利擁護専門研修～職員のメンタルヘルス | 12月11 日・15日 | 3 |
| 平成26年度千葉県障害者虐待防止・権利擁護専門研修（障害者福祉施設・サービス従事者） | 12月12日 | 1 |
| 2015幹部社員研修のご案内 | 2月17日 | 1 |
| 障害者虐待防止・権利擁護研修（障害者を雇用する事業主等） | 2月10日 | 1 |
| 強度行動障害のある方の支援者に対する研修 実践報告会 | 3月14日 | 1 |
| 平成26年度集団指導 | 3月20日 | 7 |

6 日本一の支援を目指す委員会／通所委員会

(1) 活動概要

- ① 通所委員会は、通所施設の支援の質の向上に関する企画立案を行い、質の高い事業所を目指して活動をしています。
- ② メンバー
委員長1名、委員6名で活動しました。

(2) 平成26年度の活動目標とその結果

| 活動目標 | 数値目標 |
|--|------|
| ①通所施設通しの情報共有による 仕事の種類の増加、工賃の向上、業務 及び書類関係等の確認 | 月1回 |
| ②共同研修による職員の意識向上及びス キルアップ | 年2回 |
| ③施設長会議、責任者会議の開催 | |
| 活動の結果 | |
| <p>①について 責任者会議にて情報交換等を行いました。</p> <p>②について 今年度は実施しなかったが、各事業所ごとに各自研修を行いました。</p> <p>③について 責任者会議を2か月に1回実施し、各事業所の状況や課題について共有しました。2か月ごとの通所委員会へ報告し、解決出来ない課題については検討し解決していくことが出来ました。反面、情報がスムーズに伝わらず課題を残し未解決のままになったこともありました。</p> | |

(3) 活動報告

① 通所委員会

- 平成26年 5月 7日 第1回通所委員会 責任者会議の必要性や
実施方法について
- 7月17日 第2回通所委員会 責任者会議の内容の検
討
- 9月 3日 第3回通所委員会 責任者会議の報告と今
後の対応について
- 10月28日 第4回通所委員会 責任者会議での課題に
ついて検討
- 12月18日 第5回通所委員会 責任者会議での課題に
ついて検討

平成27年 1月14日 第6回通所委員会 責任者会議での課題について検討

② 責任者会議

平成26年 6月24日 第1回責任者会議 情報交換と課題について共有

8月21日 第2回責任者会議 前回の振り返りと情報交換及び課題について検討

10月23日 第3回責任者会議 各事業所より受注作業について 個別ケースについて

各課題について

12月 4日 第4回責任者会議 物品購入に関する事の課題

7 日本一の支援を目指す委員会／防災委員会

(1) 活動概要

① 防災委員会は、災害対策や避難訓練について企画立案し、実施する委員会です。

② メンバー

委員長1名、委員6名で活動しました。

(2) 平成26年度の活動目標とその結果

| 活動目標 | 数値目標 |
|------------------|------------|
| ① 防災対策全般の検討 | 通所施設 2回 |
| ② 避難訓練の実施 | ぽぴあホーム 月1回 |
| 活動の結果 | |
| ①について 検討会議を開催 | |
| ②について 18回実施 | |

(3) 活動報告

① 防災備蓄用品点検

内容 備蓄品一覧の作成

時期 通年

② 消防署員による査察実施

対象 フレンズ姉崎の家、さくらの家

時期 平成27年2月19日

③ 防災訓練実施

| 実施日 | 防災訓練実施グループホーム |
|------------|------------------|
| 7月 4日 (金) | 久保田・ドレミ・すみれ |
| 7月 8日 (火) | 蔵波・すまる |
| 7月18日 (金) | たんぼぼ・やまゆり・いちご・びわ |
| 7月22日 (火) | すずらん |
| 7月23日 (水) | 浜宿 |
| 7月28日 (月) | 坂戸市場 |
| 7月29日 (火) | 駅前・フローラ |
| 7月31日 (木) | 福王台 |
| 9月11日 (木) | 浜宿・福王台 |
| 9月17日 (火) | すずらん |
| 9月19日 (木) | 久保田・ドレミ・すみれ |
| 9月24日 (水) | 坂戸市場・蔵波・すまる |
| 9月25日 (木) | 駅前・フローラ |
| 9月26日 (金) | たんぼぼ・やまゆり・いちご・びわ |
| 10月28日 (金) | 坂戸市場 |
| 11月 7日 (金) | 福王台 |
| 11月11日 (火) | すずらん |
| 11月19日 (水) | たんぼぼ・やまゆり・いちご・びわ |

8 日本一の支援を目指す委員会／サービス向上委員会

(1) 活動概要

① サービス向上委員会は、苦情解決対策や事故防止対策の企画立案を行

い実施していきます。また、第三者委員会の事務局も担っています。

② メンバー

委員長1名、委員4名で活動しました。

(2) 平成26年度の活動目標とその結果

| 活動目標 | 数値目標 |
|---|------|
| ①苦情解決体制の定着と充実 ②第三者委員会（サービス向上委員会）開催 | 年3回 |
| 活動の結果 | |
| ①について 苦情解決制度について、内部研修を利用して周知する機会を設けました。 苦情解決制度としては、活用しきれていないと思われるので、27年度は苦情解決制度を機能させていきます。 ②について 予定通り3回実施することが出来ました。事故報告や苦情について検証した上で、今後の取り組みについて新たな提案をしていただきました。 | |

(3) 活動報告

① サービス向上委員会

平成26年 5月14日 第1回サービス向上委員会 今年度の計画及び合同研修について

10月 9日 第2回サービス向上委員会 第三者委員会の内容検討

平成27年 1月 9日 第3回サービス向上委員会 今年度の活動報告、苦情解決体制の定着と充実について

② 第三者委員会

平成26年 6月20日 第10回第三者委員会 今年度の事業計画、ひやりはっと、苦情、事故報告について

10月24日 第11回第三者委員会 ひやりはっと、苦情、事故報告、「ちょっと聞いてよ箱」の活用について、通所施設との交流会

2月10日 第12回第三者委員会 ひやりはっと、苦情、事故報告について、通所施設との交流会

9 日本一の支援を目指す委員会／安全衛生委員会

(1) 活動概要

① 安全衛生委員会は、職場の安全や衛生に関して企画立案を行い、実施する委員会です。

② メンバー

委員長1名、委員4名で活動しました。

(2) 平成26年度の活動目標とその結果

| 活動目標 | 数値目標 |
|-------------|------|
| 職場巡視の実施 | |
| 活動の結果 | |
| 毎週1回実施しました。 | |

(3) 活動報告

○安全衛生委員会の開催

5月15日

6月10日

7月16日

9月18日

10月21日

11月25日

12月9日

1月14日

2月24日

3月22日

○職場巡視

毎週1回

○職員健康診断実施および健康指導

○アルコールチェッカー配布

○管理者・運転者に対するチェック（アンケート）実施

10 日本一の支援を目指す会委員会／健康委員会

(1) 活動概要

① メニューの見直し

② メンバー

委員長1名、委員5名で活動しました。

(2) 平成26年度の活動目標とその結果

| 活動目標 | 数値目標 |
|------------------------------------|-----------|
| ① メニューの見直し | |
| ② 選択メニューの検討、準備 | テストラン 年1回 |
| 活動の結果 | |
| ① 調理員による事業所の巡回 | |
| ② 選択献立テストラン実施（キャリアセンター、デイサービスセンター） | |

(3) 活動報告

調理員による事業所の巡回

選択メニューのテストラン実施

認知症の研修実施（さつき台病院精神科の先生を講師に迎えて）

グループホーム向けのポスター発行（年12回）

グループホームでのお楽しみ会の実施（年2回）

1.1 誰でも暮らしやすい社会を目指す委員会／普及広報委員会

(1) 活動概要

① 広報委員会は、ぽぴあの活動を広く知ってもらうための活動を行っています。

② メンバー

委員長1名、委員6名で活動しました。

(2) 平成26年度の活動目標とその結果

| 活動目標 | 数値目標 |
|------------------------------|------------|
| ①ぽぴあ便りの発行 | 200部×年4回発行 |
| ②ホームページの運営 | ホームページの更新 |
| 活動の結果 | |
| ①について 200部×年4回発行 | |
| ②について ホームページの保守、運営を行いました。 | |

(3) 活動報告

① ぽぴあ便りを発行しました。

第26号 平成26年4月1日発行

第27号 平成26年7月1日発行

第28号 平成26年10月1日発行

第29号 平成27年1月1日発行

1.2 誰でも暮らしやすい社会を目指す委員会／地域づくり委員会

(1) 活動概要

① 地域づくり委員会は、毎年開催される地域づくりフォーラムの実行委

員となり、企画立案やフォーラムの実施を目指して活動している委員会です。事務局も担当しています。

② メンバー

委員長 1 名、委員 6 名で活動しました。

(2) 平成 26 年度の活動目標とその結果

| 活動目標 | 数値目標 |
|---|--|
| 地域づくりフォーラムへの参加協力 | <ul style="list-style-type: none"> ・年 1 回開催 ・実行委員長 1 名 実行委員 4 名 |
| 活動の結果 | |
| 日程：平成 26 年 11 月 16 日 時間：12：30～17：00 会場：クロス・ウェーブ幕張 テーマ：人それぞれの暮らしと遊び 参加者：62 名 | |

(3) 活動報告

| | | | |
|---------|-----------|--------------|-------------|
| 平成 26 年 | 3 月 10 日 | 第 1 回実行委員会 | テーマについて |
| | 4 月 16 日 | 第 2 回実行委員会 | テーマについて |
| | 5 月 16 日 | 第 3 回実行委員会 | テーマ決め |
| | 6 月 16 日 | 第 4 回実行委員会 | 会場、講師、テーマ |
| | 7 月 28 日 | 第 5 回実行委員会 | スケジュール |
| | 8 月 21 日 | 第 6 回実行委員会 | 開催要綱作成、後援依頼 |
| | 9 月 22 日 | 第 7 回実行委員会 | 講師資料、司会依頼等 |
| | 10 月 20 日 | 第 8 回実行委員会 | 会場担当者打ち合わせ |
| | 11 月 16 日 | 地域づくりフォーラム開催 | |

1.3 誰でも暮らしやすい社会を目指す委員会／地域行事委員会

(1) 活動概要

① 地域関係諸機関の行事への参加により、交流を図るとともに法人の情

報発信をおこないます。

② メンバー

委員長1名、委員2名で活動

(2) 平成26年度の活動目標とその結果

| 活動目標 | 数値目標 |
|--|------|
| 地域関係団体の行事に参加 ・ 千葉福祉園お花見会 4月6日 模擬店 ・ のぞみの自治会祭り 8月第一土曜日 模擬店 ・ 千葉福祉園園まつり 10月初旬日曜日 模擬店 ・ 施設協地域福祉フェスタ 10月中旬日曜日 ・ 千葉県社会福祉事業団祭り 10月下旬日曜日 模擬店 | |
| 活動の結果 | |
| 下記報告のとおり参加した。 | |

(3) 活動報告

- ・ 千葉福祉園お花見会 4月6日 参加人数 11名
やきそば・フランクフルト販売
- ・ 子育て応援メッセ 6月29日 参加人数 4名
やきそば、チーズドッグ、かつ丼、弁当販売
- ・ のぞみの自治会祭り 8月9日 参加人数 5名
チーズドッグ、ハリケーンポテト販売
- ・ 千葉福祉園園まつり 10月5日 参加人数 15名
やきそば・フランクフルト、おにぎり販売
- ・ 施設協地域福祉フェスタ 10月30日 参加人数 5名
相談ブース、ゆめの木利用者踊り、
利用者創作販売で参加

1.4 楽しみを提供する委員会／余暇支援委員会

(1) 活動概要

① 花見やカラオケ大会の開催と支援

② メンバー

委員長1名、委員4名で活動しました。

(2) 平成26年度の活動目標とその結果

| 活動目標 | 数値目標 |
|--------------------------|------|
| ①全グループホームの余暇支援を行います。 | |
| 活動の結果 | |
| ①について 全ホームの余暇支援が出来ました | |

(3) 活動報告

① のぞみ野4棟→お花見の会

その他のホーム→ハピカラにてカラオケ大会(年4回実施)

1.5 楽しみを提供する委員会／一泊旅行委員会

(1) 活動概要

① 一泊旅行委員会は、ご利用者の楽しみと明日への活力を養ってもらうために年に1度実施している一泊旅行の企画、実施を行う委員会です。

② メンバー

委員長1名、委員8名で活動しました。

(2) 平成26年度の活動目標とその結果

| 活動目標 | 数値目標 |
|--|-------------|
| ① 昨年度は日帰り旅行だったのでご利用者の楽しみにされている一泊旅行を計画する。 | 予算 25000円/人 |
| 活動の結果 | |
| ①について ・参加されたご利用者の笑顔が、たくさん見られた一泊旅行を行うことができました。 | |

| |
|--------------------------------------|
| ・旅行代金は、ご利用者23,000円、ご家族28,000円となりました。 |
|--------------------------------------|

(3) 活動報告

日時：平成26年10月10日(金)～10月11日(土)

場所：1日目 多摩動物公園(昼食)

石和温泉 「華やぎの章 甲斐路」 宿泊(宴会)

2日目 石和温泉 「華やぎの章 甲斐路」(朝食)

御坂農園グレープハウスにてぶどう狩り(昼食)

参加者：ご利用者80名 ご家族6名 職員36名

収 支：〈収入〉2,008,000円

〈支出〉2,570,992円

〈差額〉 △543,192円(ぽぴあ負担)

東武トラベルと契約し一泊旅行の計画を立てました。2日間とも好天に恵まれ、事故やけがもなく無事旅行を終えることができました。動物を見たり、宴会をしたり、ぶどう狩りを行ったり、心もお腹も満足した旅行となりました。

1.6 楽しみを提供する委員会／夏祭り委員会

(1) 活動概要

① 夏祭り委員会は、日頃関わりの少ない他事業所の利用者様や職員との交流を図ると共に、夏の思い出を楽しんでもらえるよう企画・実施を行う委員会です。

② メンバー

委員長1名、委員5名で活動しました。

(2) 平成26年度の活動目標とその結果

| 活動目標 | 数値目標 |
|-----------------|------|
| 楽しみな祭りを企画・開催する。 | 1回開催 |
| 活動の結果 | |

たくさんの方に参加していただき、盛大なお祭りとすることができました。

(3) 活動報告

日時 平成26年 8月 9日(土) 16:45~19:30
場所 ぽぴあ福祉作業センターふれあ
内容 模擬店、大道芸、感謝状贈呈 カラオケ、バザー
参加者 226名
内訳 ご利用者105名、ご家族33名、職員8名、71名
収支 収入 128,550円
支出 318,329円
合計 △189,779円(ぽぴあ負担)

1.7 楽しみを提供する委員会/クリスマス委員会

(1) 活動概要

- ① クリスマス委員会は、クリスマス会を企画しぽぴあご利用者にクリスマスを楽しんでもらう活動をしています。
- ② メンバー
委員長1名、委員4名で活動しました。

(2) 平成26年度の活動目標とその結果

| 活動目標 | 数値目標 |
|--|---------|
| ① 12月にクリスマス会を計画 | 対象者100人 |
| ② 2回に分けて実施 | |
| 活動の結果 | |
| 12月22日(月)と24日(水)に実施。 インフルエンザの影響で出席出来ない方もいましたが、両日とも100名近い方の参加がありました。各部署の出し物やゲーム、ボランティアさんによる発表があり皆さん楽しそうに過ごされていました。 | |

(3) 活動報告

- ① 26年度委員会メンバー顔合わせ（10月）
- ② 場所、日程、参加費の決定（10月）
- ③ プログラムの検討（10月）
- ④ ご利用者、ご家族へのお知らせ（11月）
- ⑤ マルシェ昼食、ケーキ打ち合わせ（11月）
- ⑥ 実施日 12月22日（月） キャリアセンター・ふれあ・ライズ・就
労者
実施日 12月24日（水） ゆめの木・そらいろ・ライズ

第2 その他の活動（事業）に関する事業報告

1 活動（事業）の概要

その他の事業は、収益を上げて特定非営利活動に資することを目的に実施しています。現在実施している事業は、飲食店及び食堂の経営事業です。

2 活動

(1) 拠点概要

① 事業の内容

名称 家族亭 座敷28席、カウンター10席

所在地 千葉県袖ヶ浦市蔵波25-2

業態 昼は定食屋、夜は定食とお酒の店

その他 家族亭は、グループホームへの配食と通所施設への給食を担当している、いちごキッチンとりんごキッチンの管理指導も担当しています。

② 職員体制

| | 正職員 | 非常勤職員 | アルバイト | 備考 |
|-------|-----|-------|-------|------------|
| 店長 | 1名 | | | 調理師 |
| 厨房担当 | | 10名 | | うち2名は障害者雇用 |
| ホール担当 | | 2名 | 0名 | |

(2) 年度報告

① 売上状況

平成26年度売上額 60,296,042円

前年度売上額 52,308,796円

差引増減額 7,987,046円

損益 △1,901,485円

※損失については、人件費の処理の誤りがあったため上記の結果となりましたが、これを補正した場合には、623,944円の利益の計上となります。