

平成25年度事業報告

— 目 次 —

第1 特定非営利活動（事業）に関する事業報告

I 活動（事業）の概要

- 1 概括
- 2 平成25年度実施事業
- 3 平成25年度重点目標実施報告
- 4 1年のあゆみ

II 法人運営の概要

- 1 総会
- 2 理事会
- 3 部長会議
- 4 施設長会議
- 5 定例職員会議

III 各拠点等の活動（事業）の概要

I 各拠点の活動

- 1 ぽびあ地域生活相談支援センター もえ
- 2 ぽびあ訪問支援センター ゆう
- 3 障害者就業・生活支援センター エール
- 4 ぽびあホーム
- 5 ぽびあキャリアセンター
- 6 ぽびあ福祉作業センターそらいろ
- 7 ぽびあ福祉作業センターふれあ
- 8 ぽびあ仕事センターライズ
- 9 ぽびあデイサービスセンター
- 10 いちごキッチン
- 11 りんごキッチン
- 12 保健室

1 3 地域活動

II 委員会活動

1 Q委員会

2 活動委員会

3 十周年記念事業委員会

第2 その他の活動（事業）に関する事業報告

1 活動（事業）概要

2 平成25年度実施事業

3 活動

【資料】

平成25年度外部機関・委員会等役職受託（参加）状況

【参考】

平成25年度、ぽびあ仕事カンパニー、のぞみ野マルシェに関する事業報告

第1 特定非営利活動（事業）に関する事業報告

I 活動（事業）の概要

1 概括

平成24年に内閣の下に設置された「社会制度国民会議」が昨年8月、「社会制度改革国民会議報告書 ～確かな社会保障を将来世代に伝えるための道筋～」をまとめました。

この報告書が示した方向性は、

- 1970年代モデルから21世紀（2025年）日本モデルへ
- すべての世代を対象とし、すべての世代が相互に支え合う仕組み等があげられています。

そこには、厳しい財政状況を踏まえ、自助自立と公助部分の抑制の流れが垣間見えます。いろいろな意味で、支える側にとっても支えられる側にとっても厳しい時代が来る予感がします。

このような中、本年4月から障害者総合支援法が積み残した次の部分が施行されました。

- 重度訪問介護の対象拡大
 - 共同生活介護と共同生活援助の一元化
 - 障害程度区分から相談支援区分への変更
 - 計画相談支援の推進
- また、精神保健福祉法の改正により
- 精神障害者の地域移行の促進
 - 保護者制度の廃止、医療保護入院における入院手続きの見直し 等
- が行われることとなりました。

ぽびあは、いろいろな制度変更があろうとも、それは支援の道具が変化するだけであって、それをいかにうまく活用して障害者の人生・生活を支えていくのかが本質な問題なのであるという考え方は少しも変える必要はなく、これからもこの考え方に従って活動を展開していきたいと考えます。

昨年度は、この袖ヶ浦市にある千葉県社会福祉事業団において、あまりにも悲惨な虐待、死亡事件が発生しました。しかもそのような行為が長年わたり複数の人々によって複数回

行われていたのです。我々障害者を支援する立場にあるものとして言葉を失うほどの衝撃的な出来事でした。

その原因については様々なことが言われておりますが、考えようによっては旧来型福祉の限界を示しているのかも知れません。

ぽぴあは、密室に頼ることなく、力に頼ることなく、制度に頼ることなく、単なる座学に頼ることなく、本人の生きがいや喜びを梃子に、そして職員の誇りやプライドを武器に、このような出来事の撲滅を図っていきたいと考えます。

2 平成25年度実施事業

2-1 事業活動

(1) 地域生活支援活動

- ① 相談支援事業（地域生活相談支援センターもえ）
- ② 障害児相談支援事業（地域生活相談支援センターもえ）
- ③ 袖ヶ浦市相談支援事業所相談員派遣事業（地域生活相談支援センターもえ）
- ④ 移動支援事業（ぽぴあ訪問支援センターゆう）
- ⑤ 日中一時支援事業（ぽぴあデイサービスセンター、ぽぴあ福祉作業センターそらいろ、ぽぴあキャリアセンター、ぽぴあ仕事センターライズ）
- ⑥ 障害者就業・生活支援センター事業／生活支援等事業（障害者就業・生活支援センターエール）
- ⑦ 障害者就業・生活支援センター事業／雇用安定等事業（障害者就業・生活支援センターエール）
- ⑧ 配食サービス（いちごキッチン）
- ⑨ 給食サービス（いちごキッチン、りんごキッチン）
- ⑩ その他の支援活動（事業）

ぽぴあの利用者が対象のもの 夏祭り、日帰り旅行、移送サービス提供事業、
預貯金管理支援事業

一般の障害者が対象のもの 模擬店出店（東京都千葉福祉園（春秋2回）、千葉県社会福祉事業団（秋））

(2) 障害福祉サービス事業

- ① 居宅介護（ぽびあ訪問支援センターゆう）
- ② 重度訪問介護（ぽびあ訪問支援センターゆう）
- ③ 同行援護（ぽびあ訪問支援センターゆう）
- ④ 生活介護（ぽびあデイサービスセンター）
- ⑥ 就労移行支援（ぽびあキャリアセンターチャレンジ）
- ⑦ 自立訓練／生活訓練（ぽびあキャリアセンター花ゆら）
- ⑧ 就労継続支援A型（ぽびあ仕事センターライズ）
- ⑨ 就労継続支援B型（ぽびあ福祉作業センターそらいろ、ふれあ）
- ⑩ 共同生活介護（浜宿の家、のぞみ野の家、坂戸市場の家、すまるの家、蔵波の家、ドレミの家、久保田の家、フローラの家、駅前の家、たんぽぽの家、やまゆりの家、いちごの家、びわの家、蔵波台の家、フレンズ姉崎の家、すみれの家、すずらんの家、福王台の家、祇園の家、さくらの家）
- ⑪ 共同生活援助（浜宿の家、のぞみ野の家、坂戸市場の家、すまるの家、蔵波の家、ドレミの家、久保田の家、フローラの家、駅前の家、たんぽぽの家、やまゆりの家、いちごの家、びわの家、蔵波台の家、フレンズ姉崎の家、すみれの家、すずらんの家、福王台の家、祇園の家、さくらの家）

(3) 地域活動

- ① 直接的地域貢献活動
違法ビラはがし（ぽびあ職員）
- ② 地域づくりフォーラムへの積極的参加協力（フォーラム委員会）

(4) 障害者支援団体支援事業

- 袖ヶ浦市手をつなぐ育成会支援事業（総務課）

(5) 障害者雇用等を主目的とする株式会社等の支援事業

- ぽびあ仕事カンパニー株式会社連携支援事業（総務課）

2-2 委員会活動

1 Q委員会

- ① 健康・メニュー部会
- ② 事故防止・苦情解決部会
- ③ 防災部会

- ④ 研修部会
- ⑤ 通所部会
- ⑥ 地域生活部会
- ⑦ 安全衛生・健康管理委員会

2 活動委員会

- ① 広報委員会
- ② フォーラム委員会
- ③ 余暇支援委員会
- ④ 夏祭り委員会
- ⑤ 一泊旅行委員会
- ⑥ 地域行事委員会
- ⑦ クリスマス委員会

3 十周年記念事業委員会

3 平成25年度重点目標実施報告

平成25年度は、実際に実施している活動及び委員会活動を着実に実施するほか、活動の質の強化、課題の解決等を重点に活動を行って来ました。

結果については、以下のとおりです。

(1) 活動の着実な実施

これについては、概ね当初の目標どおり実施できました。

(2) 活動の質の充実強化

利用者の賃金、工賃の向上対策については、概ね達成できました。

職員の資質向上については、NPO特有の採用の困難さもあり、十分に達成できたとはいかぬ面がありますが、一方においてもともと資質のある職員や意識の高い職員達の活動の質や内容の向上は確実に進んでいると考えます。また、これらの職員が徐々に増えていることも確かです。

(3) 課題の解決

収入増加対策は、十分には進みませんでした。

経費削減対策は、もともと職員の意識の中に十分に浸透しており、特に無駄遣い等は見られませんでした。

職員の確保対策は、本年度も困難を極めました。

世話人の資質向上は少しずつ進んでいますが十分とは言えない状況です。永遠の課題とも言えそうです。世話人の確保対策は、こちらは進みました。

(4) 活動の充実

グループホームの開設は予定どおり実行できました。

(5) 普及啓発・連携等の推進

こちらは、様々な形で活動を推進することができました。

(6) 10周年記念事業の実施

各方面の方々の協力により盛大に実施することができました。

4 1年のあゆみ

平成25年度は、10周年を迎えることが出来た記念すべき年でした。また通所施設の再編や移転、本部（総務課、ぽぴあホーム）事務所移転と変わらず多忙、多難な年でもありました。1年のあゆみは以下のとおりです。

平成25年 4月 2日 辞令交付
11日 辞令交付
5月 21日 辞令交付
7日 辞令交付
6月 1日 通所再編（そらいろ定員変更、ふれあ新設、ライズ移転）
総務課、ぽぴあホーム移転
4日 辞令交付
11日 辞令交付
25～26日 新人職員研修会
7月 2日 辞令交付
4日 千葉県育成会県大会
20～21日 のぞみ野マルシェ開店1周年記念祭り
8月 3日 ぽぴあ10周年記念夏祭り
9月 3日 辞令交付
14日 10周年記念感謝祭
28日～29日 育成会 関東ブロック大会（つくば市）
10月 1日 辞令交付

- 12～14日 マルシェ秋穫祭
- 20日 袖ヶ浦地域福祉フェスタ
- 11月 8日～ 9日 袖ヶ浦市社会福祉施設等連絡協議会一泊研修
(山梨)
- 8日～10日 育成会 全国大会 (大分)
- 1日 ぽぴあご利用者様日帰り旅行 (東京都)
- 12月 2日 ぽぴあご利用者クリスマス会 (第1グループ)
- 25日 ぽぴあご利用者クリスマス会 (第2グループ)
- 平成26年 1月 1日～2日 のぞみ野マルシェ休業日
- 7日 辞令交付
- 2月 3日 辞令交付
- 7日～9日 アメニティフォーラム (滋賀)
- 6日 千葉県による監査
- 3月 5日～27日 マルシェ・ライズ合同一泊旅行
(3班に分かれて水・木曜日実施)
- 8日 千葉県相談支援事業連絡協議会全県大会

II 法人運営の概要

1 総会

平成25年 6月23日 第27回通常総会

- ・平成24年度事業報告に関する件
- ・平成24年度決算報告に関する件
- ・その他の事業の利益処分に関する件
- ・平成25年度事業計画の見直しに関する件

平成26年 3月23日 第28回通常総会

- ・平成26年度特定非営利活動に係る事業計画に関する件
- ・平成26年度その他の事業計画に関する件
- ・平成26年度特定非営利活動会計活動収支予算に関する件
- ・平成26年度その他の事業会計活動収支予算に関する件
- ・事務局組織に関する件
- ・平成26年度長期借入金限度額に関する件
- ・代表に対する報酬に関する件

2 理事会

平成25年 5月19日 理事会

- ・第27回通常総会の招集に関する件
- ・契約の締結に関する件
- ・通所施設の再編に関する件

平成25年 6月16日 理事会

- ・第27回通常総会提出議案に関する件
- ・職員の給与の取扱いに関する件

平成25年 8月25日 理事会

- ・車両の購入に関する件

平成25年11月17日 理事会

- ・理事長所有車両の購入に関する件
- ・競争入札の実施について

社会福祉施設等耐震化等整備費補助事業（スプリンクラ
一整備）

- ・社会福祉法人化の検討について

平成25年12月12日 理事会

- ・競争入札の実施に関する件
- ・日本財団からの助成車両の受け入れと自己負担に関する

件

- ・理事長車の取り扱いについて

平成26年1月12日 理事会

- ・虐待防止に関する取組状況 他
- ・通常総会の招集に関する件
- ・理事等の選任について

平成26年2月16日 理事会

- ・競争入札の実施に関する件
- ・ぽびあの方向性と委員会活動
- ・関連 ぽびあの研修の状況から

平成26年3月16日 理事会

- ・第28回通常総会提出議案について

3 部長会議

平成25年4月2日 部長会議

- ・収支状況
- ・人事
- ・情報
- ・マルシェ関係

平成25年5月7日 部長会議

- ・資金状況
- ・人事
- ・情報
- ・マルシェ関係

- 平成25年 8月 6日 部長会議
- ・資金状況
 - ・マルシェの状況
 - ・10周年出欠状況
 - ・賞与の件
 - ・近況で感じること
 - ・人事関係
- 平成25年 9月 3日 部長会議
- ・資金状況
 - ・マルシェの状況
 - ・10周年準備状況
 - ・近況で感じること
 - ・人事関係
- 平成25年10月 1日 部長会議
- ・10周年記念感謝祭所感
 - ・資金状況
 - ・マルシェの状況
 - ・通所等の状況と人事
 - ・訃報
- 平成25年11月 5日 部長会議
- ・ぽびあの状況全般
 - ・マルシェの状況
 - ・通所等の状況と人事
 - ・年末賞与の検討
 - ・代表車の件
 - ・来年度の体制関係
- 平成25年12月 3日 部長会議
- ・ぽびあの状況全般
 - ・マルシェの状況
 - ・資金状況

- ・ 人事
 - ・ 代表車の件
- 平成26年 1月 7日 部長会議
- ・ 年頭にあたり 代表、各部長より
 - ・ 人事の件

- 平成26年 2月 3日 部長会議
- ・ 虐待防止研修の結果と対策
 - ・ 資金状況とマルシェの状況
 - ・ 人事の件
 - ・ 事業計画関係
 - ・ 地域づくりフォーラム
 - ・ ハートフルメッセ

- 平成26年 3月 3日 部長会議
- ・ 資金状況
 - ・ 人事の件
 - ・ 障害者に優しい取り組み
 - ・ ハートフルメッセ

4 施設長会議

- 平成25年 4月 2日 施設長会議
- ・ 朝礼 ぽぴあ活動開始10周年を迎えて
繰り返す、繰り返す、職員に基本を伝えよう
施設長自身が大切にしているものを持つ
通所施設再編準備
 - ・ 指示連絡事項 総会の結果による指示
フリマ用品寄付への感謝
 - ・ 情報交換

- 平成25年 4月 19日 施設長会議
- ・ 朝礼 活動開始10周年にあたり
利用するか否か、どこを利用するかを決めるのは
ご利用者自身である

い

ぽびあの事業所は相互に助け合わなければいけな

ぽびあの職員は互いに助け合わなければいけない

ぽびあの事業所は、それぞれが別法人として行動
しなければならない。

- ・指示連絡事項 行動計画の提出 人事情報

正会員入会のすすめ 法務日程 代表の通所まわ

り

マルシェ関係から

給与の取扱い 管理職等の休暇申請

- ・情報交換

平成25年 5月 7日 施設長会議

- ・朝礼 活動開始10周年にあたり

仕事と活動は本質的に異なる

派閥の予防と早期対処

- ・指示連絡事項 通所施設再編 人事情報 見学対応

再掲事項 マルシェ関係から

- ・情報交換

5月21日 施設長会議

- ・朝礼 施設長・責任者になったら

報告すべき事項とそうでない事項をしっかりと分

別

する

- ・指示連絡事項 通所施設再編 人事情報 その他

- ・情報交換

平成25年 6月 4日 施設長会議

- ・朝礼 リーダーシップとは

- ・指示事項 再編関係、人事異動、B型の満員状況の解消

- ・連絡事項 6月賃金の取り扱い、今年の夏季賞与の取扱

い

夏祭り、代表の通所回り、自販機設置、マル
シェ関係

- ・情報交換

6月18日 施設長会議

- ・朝礼 予想だにしなかった事件の連続に思う
決算を見て思う
- ・指示事項 カンパニー、ぽびあ人事 給与の調整の取扱

い

- ・連絡事項 今月の給与の取扱い
- ・情報交換

平成25年 7月 2日 施設長会議

- ・朝礼 新体制にあたって施設長に期待するもの
説明の仕方 報告の仕方のこつ
- ・指示連絡事項 再編関係の申請状況確認
平成24年度決算状況 平成25年度資金状況
賞与の取り扱い 今月の給与の取扱い
マルシェ開店1周年記念行事応援 その他
- ・情報交換

7月16日 施設長会議

- ・朝礼 会議の意味
- ・伝達事項 災害関係資料の配布 休日に車両を家族亭に
駐車させる場合の対応 事務局ポストを大きいも

の

に 本部休日のエアコン 障害者に優しい取り組

み

- ・指示連絡事項 再編、本部移転関係に伴う書類とファイ
ルの整理 期日前投票の支援 10周年記念感謝
祭り関係 マルシェ開店1周年記念行事応援
袖ヶ浦市地域総合支援会議実務者会災害部会から
の調査 資金状況 給与の取扱い その他

- ・情報交換

平成25年 8月 6日 施設長会議

- ・朝礼 マルシェ開店1周年記念祭り、ぽぴあ十周年&夏祭

り

施設長はそのセクションの模範たれ

- ・指示連絡事項 袖ヶ浦市地域総合支援協議会実務者会防災チームからのアンケート

消防設備士の資格取得指示 最新状況更新指示

許認可関係資料・データの集約

拠点別会議を毎月確実に開催すること

施設長会議の開催日

人事情報 官公需サテライト事業 その他

- ・情報交換

8月20日 施設長会議

- ・朝礼 規則を守る。ルールを徹底する

- ・指示連絡事項 最新状況更新指示

許認可関係資料・データの集約

拠点別会議を毎月確実に開催すること

人事情報 作業関係 給与の取扱い その他

- ・情報交換

平成25年 9月 3日 施設長会議

- ・朝礼 障害者支援の基本 学ぶこと、自分を磨くこと

- ・指示連絡事項 最新状況更新指示 人事情報 提出期限等の厳守 就労支援に関する調査研究への協力

部長会議、施設長会議等の日程

ぽぴあ支援会議の設置 その他

- ・情報交換

9月17日 施設長会議

- ・朝礼 十周年記念感謝祭
職員の意識改革を図れ
- ・指示連絡事項 最新状況更新指示 人事情報 報酬
- ・情報交換

平成25年10月15日 施設長会議

- ・朝礼 千葉福祉園祭り、マルシェ秋穫祭
ぽびあ原点の再確認
JR北海道、委員の火災事故に思う
研修、自己研鑽の重要性について思う
- ・指示連絡事項 人事情報他
- ・情報交換

平成25年11月5日 施設長会議

- ・朝礼 福祉フェスタ、ふれあい祭り 日帰旅行
業者にも丁寧な対応を
- ・指示連絡事項 ぽびあ全般の状況
マルシェの状況と今後のセール等
年末年始の対応 賞与 代表用の車の件
来年度の体制
- ・情報交換

11月19日 施設長会議

- ・朝礼 年末年始の体制協力に感謝
ノロ対策、インフルエンザ対策に万全を
- ・指示連絡事項 ぽびあ全般の状況 マルシェの状況
今後の行事、見学等
行事参加者データの取りまとめ
ひとのことに口を出さないマナーの徹底
次の理事会 拠点別会議 必ず知らせよ
年末年始の協力依頼
- ・情報交換

平成25年12月17日 施設長会議

- ・朝礼 虐待事件の発生に思う
- ・指示連絡事項 ぽびあ全般の状況、マルシェの状況
- ・今後の行事、見学等
- ・ひとのことに口を出さないマナーの徹底
- ・次の理事会

平成26年 1月 7日 施設長会議

- ・年頭の訓示
- ・指示連絡事項 虐待事件 今後の行事、見学等 人事関係

袖ヶ浦市福祉作業所の動向とぽびあの関係

- ・情報交換

1月24日 施設長会議

- ・朝礼 施設長自身へ 甘えからの脱却 己にプライドを、ぽびあにいることの誇りを 部下への対応 注意はするな
- ・指示連絡事項 今後の行事、見学等 未会員の把握と加入のご案内、総会出席のご案内 監査の対応 人事関係 事業計画、予算の提出 委員会の再編 資金繰りと給与の取扱い

- ・情報交換

平成26年 3月 4日 施設長会議

- ・朝礼 千葉県社会福祉事業団のその後に思う
- ・指示連絡事項 今後の行事、見学等 来年度部長会議、施設長会議、定例職員会 議 人事関係 消費税への対応 マルシェ関係 委員会関係 家族亭駐車場の利用について 資金繰りと給与の取り扱い 総会準備

- ・情報交換

平成26年 3月25日 施設長会議

- ・朝礼 ぽびあの原点に忠実に 新規採用者への対応
- ・指示連絡事項 今後の行事、見学等
総会の結果に基づく指示 人事関係
資金繰りと給与の取り扱い
- ・情報交換

5 定例職員会議

平成25年 4月 2日 定例職員会議

- ・朝礼 活動開始10周年にあたり
- ・指示連絡事項 今後の行事 総会の結果に基づく指示
- ・情報交換

平成25年 6月 4日 定例職員会議

- ・朝礼 電話、来客、ご家族への対応について
- ・新人職員紹介
- ・指示連絡事項 再編、移転、人事関係、消防査察等

平成25年 8月 6日 定例職員会議

- ・朝礼 マルシェ開店記念祭りについて
- ・指示連絡事項 行事、人事について
- ・拠点別、定例会議の意味

平成25年10月 1日 定例職員会議

- ・朝礼 ぽびあ十周年記念感謝祭に思う
職場の秩序、職場の雰囲気大切にしよう
- ・行事関係
- ・指示連絡事項 人事関係
- ・情報交換

平成25年12月 3日 定例職員会議

- ・朝礼 曲がり角に思う
- ・行事関係
- ・指示連絡事項 最新状況の更新

- ・情報 マルシェの動向他
- ・情報交換

平成26年 2月12日 定例職員会議

- ・朝礼 虐待事件に思う 大雪に思う
- ・行事関係
- ・指示連絡事項
- ・情報交換

Ⅲ各拠点等の活動（事業）の概要

I 各拠点の活動

1 ぽびあ地域生活相談支援センター もえ

(1) 拠点概要

- ① ぽびあ地域生活相談支援センターもえは、相談支援事業及び障害児相談支援事業並びに袖ヶ浦市相談支援事業所に対する相談員派遣事業を行っています。

相談支援事業及び障害児相談支援事業は、一般相談とサービス利用計画作成相談とからなります。

袖ヶ浦市相談支援事業所相談員派遣事業は、市から委託を受けた袖ヶ浦市社会福祉施設等連絡協議会の特定事務局として、社会福祉法人嬉泉と共同運営をしている事業です。

法人内においては、外部からの見学、体験、実習等の受入窓口を担当しています。

- ② 所在地

千葉県袖ヶ浦市神納1-19-7

- ③ 職員体制

	正職員	非常勤職員	備考
施設長	1名		相談員と兼務
相談員	2名	1名	

※相談員のうち、1名は相談支援専門員、1名は社会福祉士

(2) 平成25年度の活動の目標とその結果

活動の目標	数値目標
①計画相談の円滑な対応と充実 ②新規計画相談の件数増加に対する対応 ③袖ヶ浦市から受託している袖ヶ浦市相談支援事業所の運営（平成25年度は事務局担当）	計画相談件数 35件→100件
活動の結果	
<p>①及び②について 市区町村への作成時期の確認をし、一覧等を作成。月件数の混みが予想される月などの市区町村との時期変更、調整（事前契約・アセスメント・）を行い、依頼をすべて受け入れることができました。 計画相談件数の目標は達成しました。実績139件</p> <p>③について 事務局として委託金管理、袖ヶ浦市地域総合支援協議会の運営など行いました。</p>	

(3) 年度報告

① 障害種別等支援件数

	知的	精神	発達	高次脳	身体	重心	その他	計
障害者	440	71	1	10	24	1	74	540
障害児	131	0	3	0	1	0	1	78
計	571	71	4	10	25	1	75	757

② 支援内容

サービス利用等	534	社会参加余暇活動	1
障害・病状理解	1	権利擁護	13
健康・医療	4	その他	93
不安解消情緒安定	1	ぽぴあ事業利用（ホーム）	57
家族・人間関係	1	（日中）	27
家計・経済	1	（見学）	31
生活技術	1	（実習）	2
就労	4	（体験）	15

③ 見学対応

月日	見学者	人数	見学場所
平成25年5月14日	君津特別支援学校 高等部2年	2名	ふれあ
5月15日	日本公文教育研究会 施設サポートチーム	1名	キャリアセンター
5月15日	木更津第3中学校 特別支援学級	13名	キャリアセンター

7月 3日	袖ヶ浦市民生児童委員 障害者部会	20名	ライズ、キャリアセンタ ー、マルシェ、ぽびあホ ーム
7月18日	袖ヶ浦特別支援学校	1名	ゆめの木、ふれあ キャリアセンター
7月18日	さつき台病院 相談	5名	ぽびあホーム
7月23日	市原特別支援学校 教諭	1名	キャリアセンター
8月 9日	市原特別支援学校 つるまい風の丘分校	6名	ライズ、キャリアセンタ ー
8月21日	槇の実特別支援学校 高等部3年	6名	ぽびあホーム
9月12日	千葉福祉園 実習生	2名	ホーム、そらいろ
9月19日	千葉福祉園 実習生	2名	ホーム、そらいろ
9月19日	市原特別支援学校 高等部2年	2名	キャリアセンター
10月17日	千葉福祉園 実習生	2名	ホーム、そらいろ
10月31日	市原特別支援学校中等部	20名	マルシェ、ライズ
11月12日	市原特別支援学校 高等部3年	3名	ライズ
11月26日	千葉同友会	40名	ライズ、キャリアセンタ ー、マルシェ、ぽびあホ ーム
平成26年 1月24日	我孫子特別支援学校 保護者	3名	全通所事業所、マルシェ
1月29日	浦安市手をつなぐ親の会	17名	ぽびあホーム ライズ、マルシェ

④ 拠点別会議（もえ会議）

平成25年 5月27日	ケース個別相談、計画相談、市区町村アンケートについて
6月27日	ケース個別相談、民生員見学会について
7月25日	ケース個別相談、計画相談について
8月29日	ケース個別相談、ぽびあホームの体験利用について
9月20日	ケース個別相談、ふれあについて
10月23日	ケース個別相談、同友会见学会について
11月28日	ケース個別相談、成年後見について
12月18日	ケース個別相談、ぽびあホーム入居について
平成26年 1月28日	ケース個別相談、育成会等見学について
3月12日	ケース個別相談、26年度の計画相談について

2 ぽびあ訪問支援センター ゆう

(1) 拠点概要

① ぽびあ訪問支援センターゆうは、移動支援、居宅介護、重度訪問介護、同行援護及び行動援護を行っています。障害をお持ちの方が地域社会で暮らすためには、なくてはならない事業所です。

② 所在地

千葉県袖ヶ浦市神納1-19-7

③ 職員体制

	正職員	非常勤職員	登録職員	備考
施設長	1名			サービス提供責任者
訪問支援員				現在空席
ヘルパー			12名	

(2) 平成25年度の活動の目標とその結果

活動の目標	数値目標
①ヘルパーの資質向上 ②利用満足度のアンケート実施	・利用満足度 5%アップ
活動の結果	
①について ヘルパー研修実施を実施しました。(2ヶ月毎) ②について アンケートは実施できませんでした。平成26年度の課題とします。	

(3) 年度報告

① 支援活動

※平成25年度末の状況

利 用 種 別	外出	71名
	通院	53名
	入浴	5名
	家事支援	2名
年 齢 別	18歳以上	83名
	18歳以下	3名
所 属 等 別	ぽびあホーム	74名

	他法人	
	在宅	9名

② ヘルパー研修

実施年月日	内容
平成25年 5月25日	・記録の書き方 ・ほうれんそうの徹底 ・通所再編について
7月24日	・外出支援の時間について ・災害関係資料について
9月25日	・通常業務での支援のあり方 ・土日の支援の事前準備について
11月27日	・求人状況について ・記録、実績について
平成26年 2月26日	・虐待について ・利用者状況

3 障害者就業・生活支援センター エール

(1) 拠点概要

① 障害者就業・生活支援センターエールは、国と県からの委託事業であり、障害を持たれている方の就業支援及びそれに伴う生活支援を一体的に行っています。関係機関(企業、行政、就労系事業所、相談支援事業所、中核地域生活支援センター、HW、職業センター等)との連携が重要です。その他、企業に対する各種サポートも実施しています。

② 所在地

千葉県木更津市中央1-16-12 サンライズ中央1階

③ 職員体制

	正職員	備考
施設長	1名	代表が兼務
主任就業支援員	1名	
就業支援員	1名	
生活支援員	2名	

(2) 平成25年度の活動の目標とその結果

活動の目標	数値目標
①各市の地域自立支援協議会との連携	就労者数
②連携のための連絡調整会議開催	25名→30名
③雇用・福祉施策との連携	体験実習者数

④一人一人の障害者にあったサービスマネジメント ⑤啓発活動	20名→25名
活動の結果	
<p>①について 4市の地域自立支援協議会就労支援部会等の委員として参加した((3)⑦地域自立支援協議会等参加状況参照)。</p> <p>②について 地域連携会議を年4回開催した((3)③地域連携会議の実施参照)。</p> <p>③について 障害者雇用促進法改正に伴い、研修会や千葉労働局、障害者就業・生活支援センター連絡協議会等との連携による情報から、雇用・福祉施策を学び実践した。</p> <p>④について 主任就業担当者研修、就業担当者基礎研修、職業リハビリテーション研修等に参加し、それぞれの障害特性に応じた支援が出来るように努めた。</p> <p>⑤について 精神科医の研修会や企業向け説明会、特別支援学校等でエールの説明や障害者就労支援などについて講演し、啓発活動を行った((3)⑥特別支援学校との連携及び講演等参照)。 全体として、就労者数40名、体験実習者数24名とほぼ数値目標を達成でき、在職者の交流会も年4回実施した。</p>	

(3) 年度報告

① 支援対象者（障害者）への支援

・登録者数

知的	精神	発達	高次脳	身体	難病	その他	計
131	58	0	0	19	0	2	210

※平成24年度中の新規登録者数は89名です。

・就職者数（一般企業）

知的	精神	発達	高次脳	身体	難病	その他	計
24	7	2	1	6	0	0	40

・就職者数（A型、福祉工場）

知的	精神	発達	高次脳	身体	難病	その他	計
0	5	0	0	0	0	0	5

・職場実習あっせん件数

知的	精神	発達	高次脳	身体	難病	その他	計
16	8	0	0	0	0	0	24

・相談支援件数（手段別）

来所	632
電話（FAX、e-mail含む。）	208
職場訪問	1,051
家庭・入所施設訪問	7

その他（手続支援、ケース会議等）	517
計	2,415

・相談支援件数（内容別）

内容	知的	精神	発達	高次脳	身体	難病	その他	計
就職の相談	1,276	505	0	0	177	0	13	1,971
職場定着の相談	218	27	0	0	27	0	0	272
日常生活相談	112	42	0	0	17	0	0	171
就職兼生活相談	1	0	0	0	0	0	0	1
計	1,607	574	0	0	221	0	0	2,415

② 事業主に対する雇用管理支援

・相談支援事業所数（実事業所数） 56事業所

・相談支援件数

来所	11
電話	33
企業訪問	27
その他（ケース会議等）	20
計	91

③ 就労者交流会の実施

実施年月日	内容
平成25年 6月16日	社会人として気をつけること
9月29日	職場での人間関係について
12月 8日	日頃の悩み・頑張りについて
平成26年 3月 2日	お金の使い方について

③ 地域連携会議の実施

実施年月日	内容
平成25年 6月28日	「圏域の社会資源について(特例子会社・就労継続支援A型)」(67名)
9月19日	「精神障害をお持ちの方の雇用について(雇用事例)」(80名)
12月 6日	「商工会議所の活動と就労支援について」(53名)
平成26年 2月19日	「当センターで行っている就労されている方の支援について(グループ討議)」(60名)

④ 就労支援ネットワーク強化事業の実施

実施年月日	内容
【意見交換会】	圏域の関係機関との情報交換
平成26年 2月19日	長浦公民館→家族亭(27名)

⑤ 障害者就労促進チャレンジ事業

【企業見学・意見交換】	障害のある人等の意識改革。
平成25年11月20日	サニクリーン東京千葉工場(19名うち利用者9名、支援者9名)
【未達成企業相談会】	市原・君津圏域の法定雇用率未達成企業相談会

平成26年 2月13日	22名(企業8社11名、支援機関11名)
-------------	----------------------

⑥ 特別支援学校との連携及び講演等

実施年月日	内容
平成25年 4月10日	つるまい風の丘分校入学式
4月20日	さざなみ会(精神科医)研修会(講演)
5月 9日	特別支援学校と中・の連絡会
9月 5日	特別支援学校と中・の連絡会
9月12日	槇の実特別支援学校進路講座(講演)
12月 3日	ハローワーク合同面接会お手伝い
2月 9日	つるまい風の丘分校2年生向け説明会(講演)
12月19日	特別支援学校と中・の連絡会
平成26年 1月20日	君津特別支援学校公開(講演)
2月 6日	木更津市企業開拓班企業向け説明会(講演)
2月18日	つるまい風の丘分校移行支援会議
2月24日	槇の実特別支援学校移行支援会議 2/18, 3/3, 3/19
3月14日	つるまい風の丘分校卒業式
3月20日	特別支援学校と中・の連絡会

⑦ 地域自立支援協議会等参加状況

袖ヶ浦市	袖ヶ浦市地域総合支援協議会大人チーム、本会議、ネットワークそでがうら
木更津市	木更津市自立支援協議会就労支援部会企業開拓班(班長) 余暇生活班 第2次新きさらづ障害者プラン推進委員会(相談連携部会)
君津市	君津市自立支援協議会就労支援部会(副部会長)
富津市	富津市自立支援協議会就労支援部会
千葉県	地域相談員

⑧ 拠点別会議(エール会議)

毎週金曜日に開催

4 ぽびあホーム

(1) 拠点概要

- ① ぽびあホームは、グループホームとケアホームが一体となっている共同生活住居(共同生活介護及び共同生活援助)です。理由があつて在宅で暮らせない方にとってなくてはならない支援活動です。
- ② 所在地
千葉県袖ヶ浦市神納1-19-7
- ③ 職員体制

	正職員	契約職員		備考
		常勤	非常勤	
施設長	1名			
サービス管理責任者	3名			
世話人、生活支援員		20名	28名	
事務職員			1名	

(2) 平成25年度の活動の目標とその結果

活動の目標	数値目標
①世話人の確保 ②世話人の質の向上（研修等の実施）	グループホーム数 18ヶ所→20ヶ所 定員 89名→96名
活動の結果	
①について 世話人からの紹介及び募集により、目標どおり確保できました。 ②について 世話人研修を月一回実施しました。他の君津圏域グループホーム等連絡協議会の研修も利用しました。 数値目標について グループホーム数は、19ヶ所でした。 定員は93名になりました。	

(3) 年度報告

① ご利用者の状況（平成25年度末の状況）

ホーム名	定員	利用者数	空き	備考
浜宿の家	5	5	0	
のぞみ野の家	5	5	0	
坂戸市場の家	5	4	1	
すまるの家	4	4	0	
蔵波の家	7	7	0	
ドレミの家	5	5	0	
久保田の家	4	4	0	
フローラの家	4	4	0	
駅前の家	5	4	1	
たんぽぽの家	6	6	0	

やまゆりの家	6	6	0	
いちごの家	6	6	0	
びわの家	6	6	0	
蔵波台の家	4	4	0	
フレンズ姉崎の家	5	5	0	
すみれの家	4	3	1	
福王台の家	5	5	0	
さくらの家	4	2	2	
すずらんの家	4	4	0	
祇園の家（休止）				
合計	96	91	5	

② 世話人・生活支援員研修会の実施

開催日	
平成25年 4月22日	・自動火災通報誤報時の停止方法について ・ゴールデンウィークの帰省支援について
5月28日	・検診について ・食中毒について
6月18日	・体調不良時の緊急対応について
8月 5日	・夏のお楽しみについて ・外出支援のみだしなみについて
9月12日	・グループホーム連絡協議会研修「精神障害、発達障害のある方の支援」に参加
10月 8日	・インフルエンザの予防について ・ルールの確認 ・夏のお楽しみの報告
12月12日	・ノロウイルス、インフルエンザ対策について ・通院申込、変更、追加について
平成26年 1月 9日	・グループホーム連絡協議会研修「健康と栄養」に参加
2月24日	・冬のお楽しみ企画の結果報告について
3月31日	・虐待チェックリストの結果報告

5 ぽびあキャリアセンター

(1) 拠点概要

- ① ぽびあキャリアセンターは、就労移行支援及び生活訓練（自立訓練）を行っている通所事業所です。いずれも利用期間は2年間（場合によっては3年まで延長可能）と定められています。

定 員 20名

内訳 就労移行支援 12名、生活訓練 8名

開設時間等 平日の9時30分から16時30分まで

送 迎 希望者は実施（原則として袖ヶ浦市内）

給 食 有

② 所在地

千葉県袖ヶ浦市横田 1 1 9 7 - 1

③ 職員体制

区 分	正職員	契約職員		備考
		常勤	非常勤	
施設長	1名			
サービス管理責任者	1名			施設長が兼務
就労移行支援 (キャリア)	生活支援員			
	職業支援員	1名	1名	
	就労支援員	1名		
生活訓練 (花ゆら)	生活支援員	1名	1名	
	看護師		1名	兼務

(2) 平成25年度の活動の目標とその結果

活動の目標	数値目標
○チャレンジ (就労移行支援) ①作業に対する臨機応変 (残業、職種変更等) の場を作りどのような状況でも対応していけるように支援 ②社会的マナーの習得 ③企業見学、企業実習の実施	就労者数 7名→5名 利用者数 4名→8名
○花ゆら (自立訓練) ①経験の場の提供 (地域生活等) ②日常生活のマナーの習得 ③御本人の趣味、やりたいこと等の追及、視野の拡充	
活動の結果	
○チャレンジ (就労移行支援) ①について 事前に予告せず作業時間・職種変更や作業量・納品期限に合わせ実施しました。 ②について テーマを決めて、ニュースや身近な問題等とりあげグループ討議や講義を実施しました。また、実際に施設外作業や作業取引先に行きマナーの実践を行いました。 ③について 企業見学 2社 / 企業実習 2社 数値目標について 就労者 3名 / 新規利用者数 6名 ○花ゆら (自立訓練) ①、②及び③について ・他事業所見学、食育研修、公共機関を利用した社会適応訓練 (長時間) を	

行いました。
 ・他事業所実習者 4名
 数値について
 新規利用者数 3名 / 他事業所移行者 1名

(3) 年度報告

就労移行支援（チャレンジ）

① ご利用者の状況

異動区分	人数	移行先（元）	備考
新規利用開始	6名	たのしみ、花ゆら、 エール、もえから	
期限切れによる移行	0名		
	2名	B型事業所へ	法人内
目的達成 （就労）	2名	一般事業所へ	
	1名	A型事業所へ	
	0名	特例子会社へ	
年度末利用者数	5名		

② 工賃等

年間開設日数 241日

平均月間開設日数 20.0日

年間支払額 829,397円

平均工賃 3,898円/人/月

③ 主な取引先、作業等

四川大飯店（施設外訓練）

袖ヶ浦市役所（ぼびか販売）

㈱森下、㈱ヤマフジ、トリコ企画、ヤマヒコ海苔、ホーマー化工

C&C のぞみ野マルシェ、ぼびあ、ぼびあ仕事カンパニー他（軽作業等）

④ 体験実習受入れ

・ 4月・・・ 2人

・ 5月・・・ 3人（うち2人は4月から継続利用、実質1人）

・ 6月・・・ 10人（うち1人は4月から継続利用、実質9人）

・ 7月・・・ 5人（うち1人は4月から継続利用、実質4人）

- ・ 9月・・・ 3人
 - ・ 10月・・・ 7人（うち3人は9月から継続利用、実質4人）
 - ・ 11月・・・ 3人（うち1人は9月から2人は10月から継続利用、実質0人）
 - ・ 12月・・・ 1人（うち1人は9月から継続利用、実質0人）
 - ・ 1月・・・ 1人（うち1人は9月から継続利用、実質0人）
 - ・ 2月・・・ 4人（うち1人は9月から継続利用、実質3人）
 - ・ 3月・・・ 5人（うち1人は9月から継続利用、実質4人）
- （日中一時利用）
- ・ なし

⑤ 拠点別会議（チャレンジ会議）

9回開催

自立訓練（生活訓練）（花ゆら）

① ご利用者の状況

異動区分	人数	移行先（元）	備考
新規利用開始	3名	中核、法人内から	
期限切れによる移行	0名		
目的達成	1名	就労移行支援へ	法人内
年度末利用者数	10名		

② 工賃等

年間開設日数 241日

平均月間開設日数 20.0日

年間支払額 282,722円

平均工賃 2,667円/人/月

③ 体験実習受入れ

（特別支援学校実習生）

- ・ 4月・・・ 1人
- ・ 5月・・・ 2人
- ・ 6月・・・ 3人
- ・ 7月・・・ 2人
- ・ 9月・・・ 1人

・ 10月・・・2人

・ 11月・・・1人

・ 2月・・・1人

(日中一時利用)

・ 7月・・・1人

・ 8月・・・1人

④ 拠点別会議（花ゆら会議）

7回開催

6 ぽびあ福祉作業センター そらいろ

(1) 拠点概要

① ぽびあ福祉作業センターそらいろは就労継続支援B型の通所事業所です。長浦駅から徒歩1分のところにあります。

定 員 20名

開設時間等 平日の9時30分から16時30分まで

送 迎 希望者は実施（原則として袖ヶ浦市内）

給 食 有

② 所在地

千葉県袖ヶ浦市蔵波25-2

③ 職員体制

	正職員	契約職員		備考
施設長	1名	常勤	非常勤	
サービス管理責任者	1名	1名		施設長と兼務
生活支援員	1名			
職業支援員		2名		

(2) 平成25年度の活動の目標とその結果

活動の目標	数値目標
①作業種の増加	平均時間給のアップ
②工賃の向上	10%
③行動障害への対応	70.2円→77.2円
活動の結果	

①について プラスチック加工作業が1種増加
②について 平成25年6月分より各級時間給を平均10%アップしました。
③について OJTにて対応を検討・実践

(3) 年度報告

① ご利用者の状況

異動区分	人数	移行先(元)	備考
新規利用開始	1名	他事業所から	
契約終了	1名		病気死亡
年度末利用者数	19名		

・ 工賃等

年間開設日数 241日

平均月間開設日数 20.1日

年間支払額 806,150円

平均工賃 3,631円/人/月

③ 主な取引先、作業等

法人内受託業務(配食作業、チラシ配布等)

アキバ工業、安丸硝子、マサキ工業

野菜出荷

④ 見学受け入れ

月日	見学者	人数
平成25年 6月10日	市原特別支援学校	3名
9月12日	千葉福祉園	3名
9月19日	千葉福祉園	3名
9月25日	槇の実特別支援学校	3名
10月17日	千葉福祉園	3名

⑤ 実習受け入れ

月日	実習者	人数
平成25年 6月24日～28日	市原特別支援学校	1名
11月 5日～ 8日	槇の実特別支援学校	1名
平成26年 1月20日～24日	利用希望者	1名

⑥ 拠点別会議(そらいろ会議)

- ・平成25年 6月28日 個別支援計画
- ・ 7月24日 個別支援計画

- ・ 9月25日 支援会議
- ・ 12月11日 個別支援計画
- ・ 平成26年 2月 5日 支援会議

7 ぽびあ福祉作業センター ふれあ

(1) 拠点概要

- ① ぽびあ福祉作業センターふれあは就労継続B型事業所です。たくさん工賃を稼ぎたいたいスマイルチームと落ち着いた雰囲気の中で工賃を稼ぎたいにじいろチームに分かれて活動しています。

平成25年6月に就労継続支援B型事業所のスマイルとにじいろが合併して誕生しました。

定 員 30名

内訳 スマイル 20名、にじいろ 20名

開設時間等 平日の9時30分から16時30分まで

送 迎 希望者は実施（原則として袖ヶ浦市内）

給 食 有

② 所在地

千葉県袖ヶ浦市林925-1

③ 職員体制

区 分		正職員	契約職員		備考
			常勤	非常勤	
施設長		1名			
サービス管理責任者		1名			兼務
スマイル	生活支援員	1名	1名		
	職業支援員		1名		
にじいろ	生活支援員	1名			
	職業支援員		1名		

(2) 平成25年度の活動の目標とその結果

活動の目標	数値目標
※6月新設のため、昨年度の事業計画に目標はありませんでした。	

活動の結果

※6月新設のため、昨年度の事業計画に目標はありませんでした。

(3) 年度報告

スマイル

① ご利用者の状況

- ・ 8月から他事業所より1名利用開始
- ・ 9月から他事業所より1名利用開始
- ・ 10月より同法人就労継続A型事業所へ1名移行
- ・ 11月に亡くなられた方がいた為1名退所
- ・ 12月から他事業所より1名利用開始

② 工賃等

年間開設日数	241日
平均月間開設日数	20.0日
年間支払額	309,494円
平均工賃	8,941円/人/月

にじいろ

① ご利用者の状況

- ・ 変化なし

② 工賃等

年間開設日数	241日
平均月間開設日数	20.0日
年間支払額	294,114円
平均工賃	1,960円/人/月

スマイル にじいろ 共通

① 体験実習受入れ

② 拠点別会議 月1回開催

8 ぽびあ仕事センター ライズ

(1) 拠点概要

- ① ぽびあ仕事センターライズは、就労継続支援A型の通所施設です。高い賃金だけ

ではなく、働くことによる自信の向上や自尊心を持てるようにすることも目標の一つです。

② 所在地

千葉県袖ヶ浦市のぞみ野 6 6-1

③ 職員体制

	正職員	契約職員		備考
		常勤	非常勤	
施設長	1名			
サービス管理責任者	1名（兼務）			
生活支援員		1名	1名	
職業支援員	2名	1名		

(2) 平成25年度の活動の目標とその結果

活動の目標	数値目標
①型従業員が 働かされる仕事から働く仕事へ ぽびあのライズから自分達のライズへ と思えるような支援、環境を提供 ②スキルアップ研修の充実 ③給料アップ 能力向上による査定アップ	マルシェの売上 100%アップに貢献
活動の結果	
①について スキルアップ研修の話し合いの場での司会進行や記録等も含めて、自分達で運営していく場を提供し、日常会話においても質問に対してあえて問いかけ考える機会を提供したところ、積極性が芽生え自ら行動出来る従業員として成長が伺えました。 ②について 不十分ではあるが、視覚的に理解出来るよう業務におけるマニュアルを作成し、繰り返し落ち着いた環境で習得の場を提供したところ、少しずつではあるが理解し業務に反映していきました。 ③について 働く場に魅力を持ち、それぞれが意欲的に業務にあたったところ、全員が賃金の向上を達成出来ました。 数値目標について マルシェへの売り上げアップについては不十分なところがありましたが、日々の習得を重ね今後も売り上げアップに貢献します。	

(3) 年度報告

① ご利用者の状況

異動区分	人数	備考

新規利用開始	3名	マルシェ業務受託に伴う増員あり
契約終了	5名	
年度末利用者数	20名	

② 工賃等

年間開設日数	363日
平均月間開設日数	30.2日
年間支払額	10,665,624円
平均賃金	42,920円/人/月

③ 主な取引先、作業等

ぽぴあ仕事カンパニー（のぞみ野マルシェ店内業務）
 三育フーズ（施設清掃、施設外作業）
 オーエンス（木更津体育館清掃、施設外作業）

④ 体験実習受入れ

月 日	人数
平成25年 6月 3日～ 6月 7日	1名
7月29日～ 8月10日	1名
8月26日～ 9月 8日	1名
10月 7日～10月20日	1名
10月28日～11月 8日	1名
平成26年 3月25日～ 3月31日	1名

⑤ 拠点別会議（ライズ会議）

7月23日	1、夏祭りについて 2、内部研修の参加の呼びかけ 3、申し送りノートの使用について 4、言葉遣いについて 5、業務分担について 6、支援会議 7、各部署ごとの会員カードの使用について
8月16日	1、休憩の取り方について 2、支援会議 3、投薬対象者への支援について 4、クーリエ業務について 5、荷物チェックについて 6、昼礼について 7、業務担当について 8、ふれあとの関係について
9月25日	1、支援会議 2、トイレ掃除について

	3、店の業務について 4、クーリエについて 5、見学受け入れについて
10月29日	1、業務関係 2、支援会議 3、マルシェ業務の確認について
12月6日	1、支援会議 2、業務の確認と連絡事項

9 ぽぴあデイサービスセンター (通称 ゆめの木)

(1) 拠点概要

① ぽぴあデイサービスセンターは、生活介護を提供している通所施設です。体力作りや生きがいをづくりを心がけています。

② 所在地

千葉県袖ヶ浦市福王台3-12-7

③ 職員体制

	正職員	契約職員		備考
		常勤	非常勤	
施設長	1名			
サービス管理責任者	1名			
生活支援員		1名	5名	
嘱託医			1名	
看護師	1名			兼務

(2) 平成25年度の活動の目標とその結果

活動の目標	数値目標
①活動内容の充実 ②支援の質の向上 ③地域との交流	
活動の結果	
<p>①について 創作活動の再開により、月に一度季節に合った創作物を作成し、デイ内に掲示、またはご利用者様にお持ち帰りいただいています。 シュレッダー作業をはじめました。</p> <p>②について 通所部会や研修部会による研修の参加、毎月の部署会議で意見交換しました。</p> <p>③について 新しいボランティアさんを受け入れました。 袖ヶ浦市福祉フェスタに参加しました。</p>	

(3) 年度報告

① ご利用者の状況

異動区分	人数	備考
新規利用開始	なし	
契約終了	なし	
年度末利用者数	25名	

② 工賃等

年間開設日数	239日
平均月間開設日数	19.9日
年間支払額	75,847円
平均工賃	486円/人/月

③ 主な取引先、作業、活動等

ほびあ仕事カンパニー（チラシ配布）
法人内受託業務（軽作業）
バザー等で販売するキーホルダー、アクセサリ作成
季節に応じた創作物作成
体力づくり（散歩・ストレッチ）

④ 体験・実習受入れ

月日	実習者	人数
平成26年11月27日～28日	中学生の職場体験	2名

⑤ 拠点別会議（ゆめの木会議）

平成25年4月19日、5月24日、6月20日、7月26日、8月23日
9月20日、10月24日、11月22日、12月20日
平成26年1月30日、2月21日、3月20日

10 いちごキッチン

(1) 拠点概要

- ① いちごキッチンは、デイサービスセンター、仕事センターライズ、キャリアセンター、福祉作業センターそらいろ及び福祉作業センターふれあの給食の提供並びにグループホームへの食材の配食を行っております。給食では、できるだけ手作りで

温かいものを提供できるよう心がけています。

② 所在地

〒299-0251 千葉県袖ヶ浦市のぞみ野 66-1

③ 職員体制

	正職員	契約職員		備考
		常勤	非常勤	
管理者（栄養士）	1名			
調理員			6名	
調理補助			1名	

(2) 平成25年度の活動の目標とその結果

活動の目標	数値目標
①おいしい給食作り、事故防止の意識向上	
活動の結果	
①について 事故防止対策として、今まで数の間違いが多かったので、調理員2人体制で数を数えるという目標を挙げ、行なってきました。しかし、この一年間は新たに違う事例が増加してしまいました。この新たな事例に対しては26年度の活動目標につなげております。	

(3) 年度報告

① 給配食数

年間給食数 17,276食

年間給食額 6,046,600円

年間延配食数

朝 30,490食

昼 7,679食

夕 29,977食

合計 68,146食

年間配食額

朝 9,147,000円

昼 2,687,650円

夕 14,988,500円

合計 26,823,150円

② 主な仕入先等

C&Cスーパーのぞみ野マルシェ（食材）

高田魚店（食材・魚類）

富士食品（食材・業務用冷凍食品など）

すずとみフーズ（食材・肉）

マスヤ（食材・パン等）

ホシザキ関東(株)（厨房器具メンテナンス）

(株)江東微生物研究所（水質検査・検便）

文明商事(厨房器具など)

③ 拠点別会議

平成25年4月23日、5月28日、6月25日、7月23日、8月27日

9月24日、10月31日、11月26日、12月24日

平成26年1月28日、3月25日

11 りんごキッチン

(1) 拠点概要

① りんごキッチンでは、福祉作業センターふれあの給食を提供しています。給食は手作りで暖かいものを提供するよう心がけています。

② 所在地

千葉県袖ヶ浦市林925-1

③ 職員体制

	正職員	契約職員		備考
		常勤	非常勤	
管理者（栄養士）	1名			
調理員			1名	

(2) 平成25年度の活動の目標とその結果

活動の目標	数値目標
①安全でおいしい食事の提供	食材費を一定に保持 仕入金額と食数
活動の結果	

①について

厨房での温度湿度管理をし、食材の状態に気をつけ調理するようにしています。今年に入り冬場ノロウイルス対策として、抗菌マット、消毒を加えて行っています。健康委員会で給食の評価表を各事業所から提出してもらい、評価を見て次の献立に反映させたり、おいしく食べていただける様に調理員と話し合いながら日々給食作りをしています。

(3) 年度報告

① 給食数

年間給食数 6, 658食

年間概算給食額 2, 330, 300円

② 主な仕入先等

C&Cスーパーのぞみのマルシェ (食材)

高田魚店 (食材・魚類)

すずとみフーズ (食材・肉)

マスヤ (食材・パン等)

ホシザキ関東(株) (厨房器具メンテナンス)

(株)江東微生物研究所 (水質検査・検便)

③ 拠点別会議

平成25年4月23日、5月28日、6月25日、7月23日、8月27日

9月24日、10月22日、11月26日、12月24日

平成26年1月28日、3月25日

1.2 保健室

(1) 拠点概要

① ぽぴあ保健室は、他職員と連携を取りながら、各事業所・ぽぴあホームご利用者の、健康保持・増進に努めています。

② 所在地

千葉県袖ヶ浦市神納1-19-7

③ 職員体制

	正職員	非常勤職員	備考
看護師	1名		正看護師

(2) 平成25年度の活動の目標とその結果

活動の目標	数値目標
-------	------

①ご利用者様の健康保持 ②ご利用者様の体調不良への対応	健康診断受診率 100% 感染症感染率 インフルエンザ ノロウィルス等 0%
活動の結果	
① について 各事業所を訪問し、ご利用者様の相談を受けたり、健康保持に努めました。 ②について ご利用者様の、体調不良時の対応に努めました。 数値目標について ご利用者様の健康診断受診がスムーズに行なえるよう準備し、他職員と連携をとりながら支援いたしました。昨年度、受診できなかった方が、受けることが出来ました。 インフルエンザ・ノロウィルスの感染予防策を掲示し感染対策に努めました。また、罹患した際には、他職員と連携し、速やかに対応し、感染拡大に努めました。	

(3) 年度報告

- ① 各事業所を訪問しご利用者様の状態を観察しご相談を受けました。
- ② 他職種と連携をとり、ご利用者様の体調不良の早期発見・早期対応に努めました。
- ③ 袖ヶ浦市で行なわれる健康診断がスムーズに行なえるよう、市役所健康推進課や袖ヶ浦病院と連絡と取りながら対応しました。
- ④ インフルエンザ予防接種を袖ヶ浦病院と連絡を取りながら、スムーズに行なえるよう対応しました。
- ⑤ インフルエンザやノロウィルスの流行する時期には、流行前に職員向けに感染対策を掲示しました。
- ⑥ 各種会議に出席しました。(ゆめの木拠点会議・ぽぴあホーム支援会議・もえ支援会議)
- ⑦ 千葉県歯科医師会 心身障害児(者)歯科保険巡回診療指導事業の連絡調整をしました。

1 3 地域活動

(1) 活動概要

- ① 直接的地域貢献活動の一つとして、袖ヶ浦市内の違法ビラはがし活動をしています。

キャリアセンターの花ゆらの皆さんが中心になって行っています。

- ② 千葉県内の地域づくりフォーラム実行委員会によって行われている地域づくりフォーラムに積極的に参加協力しています。

委員は3名派遣しています。また、事務局も引き受けています。

- ③ 障害者団体支援事業として袖ヶ浦市手をつなぐ育成会の活動を応援しています。

具体的には、同会の清涼飲料水の自動販売機を家族亭の敷地に設置し、電気代を負担しています。また、研修会等に際して積極的に応援しています。

- ④ 障害者の雇用等を主目的として設立されびあ仕事カンパニー株式会社に対し、その目的が達成されるように、様々な面で応援しています。

社員の派遣もその一つです。

(2) 年度報告

- ① 違法ビラはがし活動

平成25年	4月	10日	1枚
	5月	17日	1枚
	6月	13日	3枚
	9月	3日	0枚
	10月	8日	0枚
	11月	6日	0枚
	12月	3日	0枚
平成26年	1月	21日	0枚
	2月	18日	1枚
	3月	18日	0枚
合計	10回		6枚

- ② 地域づくりフォーラム

フォーラム開催 日 時 平成26年1月26日(日)

場 所 千葉市蘇我勤労市民プラザ 4階 多目的ホール

テーマ 千葉県条例この宝どう活かす

参加人数 81名

③ 障害者団体支援事業

袖ヶ浦市手をつなぐ育成会の自販機設置 1台

④ 障害者雇用を目的とする株式会社等の支援

経営陣派遣 取締役3名、監査1名

社員派遣 2名（店長、マネージャー）

事務受託（経理、人事他）

II 委員会活動

委員会活動は組織横断的な活動で、Q委員会と活動委員会があります。Q委員会の「Q」は、Quality（質）の略で、ぽぴあの活動の質を向上させるための活動を展開する委員会の総称です。活動委員会は、ぽぴあの活動を広く知らしめたり、ご利用者の楽しみのための活動をする委員会の総称です。

たくさんの施設に分かれて活動する職員にとって、お互いを知りコミュニケーションを深めることにも役立っています。

1 Q委員会／健康・メニュー委員会

(1) 活動概要

① 健康・メニュー委員会は、ぽぴあご利用者の健康管理面での支援を行う委員会です。その一環として、給食やグループホームの食事のメニューの研究・検討や作成も行っています。

② メンバー

部会長1名、委員3名で活動しました。

(2) 平成25年度の活動目標とその結果

活動目標	数値目標
①メニューの見直し ②選択メニューの検討、準備	テストランを2回実施
活動の結果	
①について 委員による通所の給食時の巡回報告をもとに配膳、盛り付け、喫食時の様子、喫食率などから今後のメニュー作りの検討を行った。	
②について 選択献立のテストランを2回実施しました。（キャリアセンターとデイサービスセンター）	

(3) 活動報告

- ① 平成25年度の事業計画について検討しました。(2月)
- ② 委員が日中活動事業所の給食時の巡回を行いました。(3月)
- ③ 世話人研修会において食中毒の予防について研修をしました。(5月)
- ④ 毎月1回給食で提供しているお楽しみ献立の検討を行いました。(8月)
- ⑤ 選択献立のテストランを実施しました。(6, 11月)
キャリアセンターとデイサービスセンター
- ⑥ 日中活動支援事業所において、食育について話をしました。(9月)
- ⑦ 1年間のまとめや来年度の事業計画についての話し合いをしました。(12月)

2 Q委員会／事故防止・苦情解決委員会

(1) 活動概要

- ① 事故防止・苦情解決部会は、事故を防止する活動と、苦情を解決する活動を行う委員会です。サービス向上委員会（いわゆる「第三者委員会」）の事務局も務めています。
- ② メンバー
部会長1名、委員4名で活動しました。

(2) 平成25年度の活動目標とその結果

活動目標	数値目標
①苦情解決体制の充実と拡大 ②サービス向上委員会開催（第三者委員会参加）	年3回実施
活動の結果	
①について 苦情を申し立てる箱に「ちょっと、聞いてよ箱 ～聞いて！私の気持ち。～」と名前を付けて設置しました。	
②について サービス向上委員会を3回開催しました。(6月、10月、2月)	

(3) 活動報告

- ① サービス向上委員会の開催
第三者委員 弁護士 佐久間 水月
障害者の家族 北島 覚（平成26年3月辞任）
学識経験者 小野 双葉

育成会 理事 土戸 博子（平成26年4月就任）

学識経験者 吉野 徹（平成26年4月就任）

実施日時 平成25年 6月17日 第7回サービス向上委員会

10月21日 第8回サービス向上委員会

平成26年 2月10日 第9回サービス向上委員会

② 事故防止、苦情解決部会

平成25年 6月11日 第1回 意見箱の検討

第7回 サービス向上委員会内容検討

9月30日 第2回 意見箱の検討

第8回 サービス向上委員会内容検討

平成26年 1月16日 第3回 来年度の計画

第9回 サービス向上委員会内容検討

③ 研修、見学など

平成25年5月13日・14日 計27名

千葉県弁護士会「高齢者・障害者支援センター」見学会

3 Q委員会／防災委員会

(1) 活動概要

① 防災委員会は、災害予防及び減災を目的として活動しています。

② メンバー

委員長1名、委員4名で活動しました。

(2) 平成25年度の活動目標とその結果

活動目標	数値目標
①災害等災害マニュアルの整備 ②災害時の備蓄品チェック ③防災訓練の実施	正式防災訓練 年1回以上 自主防災訓練 通所施設等 3ヶ月毎 グループホーム 2ヶ月毎
活動の結果	
①について マニュアルについては、今年度は着手できませんでした。 消防設備士乙種6級を4名受験し、資格を取得できませんでした。	
②について	

備蓄品をチェックし飲料水を購入しました。
 NHK歳末助成金により発電機1機を購入しました。
 ③について
 防災訓練を実施しましたが、計画通りには実施できませんでした。
 各グループホーム 年2回実施。通所施設 2ヶ所実施

(3) 活動報告

- ① 防災備蓄用品の点検を行いました。
 内容 備蓄品一覧の作成
 補充物品購入
 時期 通年
- ② 職員が消防設備士乙種6級を受験しました。
 対象 4名受験
- ③ 防火管理者を届出し、消防計画を提出しました。
 対象 ぽぴあ福祉作業センターふれあ
 ぽぴあデイサービスセンターゆめの木
- ④ 発電機を設置しました。
 対象 NHK歳末たすけあい助成金にて購入（本部設置）
 見積 平成26年1月15日
- ⑤ 消防署員による査察実施をお願いしました。
 対象 各グループホーム、各日中活動事業所
 時期 平成25年6月～7月
- ⑥ 防災訓練を実施しました。

実施場所	実施日
障害者就労・地域支援センター エール	平成25年 9月25日
ぽぴあキャリアセンター	平成25年10月10日
各グループホーム 1回目	平成25年 5月～ 7月
各グループホーム 2回目	平成25年10月～11月

4 Q委員会／研修委員会

(1) 活動概要

- ① 研修委員会は、職員の資質向上を通じて支援活動の質の向上を図ることを目的に、内部研修を実施するほか、外部研修の受講の支援、資格の取得の支援等を行って

ます。

② メンバー

委員長1名、委員2名で活動しました。

(2) 平成25年度の活動目標とその結果

活動目標	数値目標
①内部研修の実施	年4回実施
②外部研修への参加支援	積極的な参加を支援
活動の結果	
①について 内部研修を4回実施しました。	
②について 38の研修会参加を支援し、延べ115名が参加しました。 資格取得者数 サービス管理責任者資格 9名	

(3) 活動報告

① 委員会活動

3月29日 各施設長に事例アンケート実施とまとめ

4月25日 第一回会議に向けた事前打ち合わせ

5月17日 第一回内部研修（緊急時の対応について）実施。

・事例「ふれあ」より。グループ討議。

7月17日 事前打ち合わせ

8月30日 第二回内部研修（支援に困難を感じているケース）実施。

・事例「キャリアセンター」より。グループ討議。

10月28日 事前打ち合わせ

11月29日 第三回内部研修（支援に困難を感じているケース）実施。

・事例「デイサービスセンター」より。グループ討議。

1月 9日 事前打ち合わせ

1月31日 第四回内部研修・虐待防止研修

② 内部研修実績

第1回 5月17日（金）「緊急時の対応について」 18名参加

第2回 8月30日（金）「支援に困難を感じているケース1」 17名参加

第3回 11月29日（金）「支援に困難を感じているケース2」 17名参加

第4回 1月31日（金）「障害者虐待防止」 32名参加

③ 外部研修実績

研修名	実施日	参加者
君津地区自閉症協会	4月21日	1名
上期ビジネスマナー研修<基礎編>	5月24日、6月5日	2名
障害者雇用で時代を切り拓く企業に！！	5月23日	1名
千葉県相談支援従事者等専門コース別研修	5月29日	2名
市原特別支援学校学校公開	6月7日	2名
槇の実特別支援学校学校見学会	6月11日	2名
平成25年度県相談支援事業連絡協議会 総会	6月14日	3名
君津特別支援学校学校公開	6月19日、6月20日	1名
地域連携会議	6月28日	2名
地域移行支援協議会	7月1日	1名
第一回子育て応援講座	7月8日	1名
県相談支援従事者初任者研修	7月17～19日	10名
精神障害者社会復帰促進事業に関する研修会	7月31日	1名
イタリア研修報告会	8月19日	2名
しいの木特別支援学校教育講演会	8月28日	2名
(株)リクルートスタッフィング株式会社説明会	8月27日、9月5日、19日	6名
地域連携会議	9月19日	3名
障害者虐待防止・権利擁護（施設管理者）	9月24日	4名
袖ヶ浦市の防災を聞く	10月4日	3名
千葉職業リハ推進フォーラム	10月17日	2名
しいの木特別支援学校：学校公開	10月23日	1名
県サービス管理責任者研修	10月30日 11月7日～29日各分野別	9名
施設協視察研修	11月8日～9日	3名
障害者虐待防止・権利擁護研修（個別）	11月27日、12月19日	5名
障害者虐待防止・権利擁護研修（居宅）	12月10日	1名
富津市権利擁護TS研修	12月15日	3名
障害者虐待防止・権利擁護研修（相談支援）	12月5日	2名
企業と特別支援学校を結ぶセミナー	12月18日	2名
地域連携会議	12月6日	3名
トラブルシューター養成セミナー基礎コース	12月15日	3名
君津特別支援学校・学校公開	1月20日	2名
県相談支援従事者現任研修	1月29日～31日	1名
職業リハビリテーション実践セミナー	1月24日～1月26日	1名
地域づくりフォーラム	1月26日	9名
障害をお持ちの方の雇用に関する説明会のご案内	2月6日	1名
相談支援研修全県大会	3月8日	2名
指定障害福祉サービス等事業者集団指導	3月26日	各施設長

5 Q委員会／通所委員会

(1) 活動概要

- ① 通所委員会は、通所施設相互の情報交換と連携により、総合的に支援の質の向上

を図る活動をしています。

② メンバー

委員長1名、委員4名で活動しました。

(2) 平成25年度の活動目標とその結果

活動目標	数値目標
①通所施設通しの共同受注、情報共有による仕事の種類の増加、工賃の向上	賃金の10%以上アップ
②共同研修による職員の意識の向上、スキルアップ	年2回実施
活動の結果	
①について 工賃が10%アップしました。	
②について 施設見学を2ヶ所実施しました。	

(3) 活動報告

委員会活動

5月24日 見学先についての検討し決定しました。

7月25日 社会福祉法人あひるの会あかね園を見学しました。5名参加。

8月 1日 見学先について検討し決定しました。

11月14日 社会福祉法人大久保学園を見学しました。5名参加。

12月 6日 見学の振り返りと今後の今後の見学先について検討しました。

来年度の活動について検討しました。

6 Q委員会／居住委員会

(1) 活動概要

① 居住委員会は、ぽぴあのグループホームで生活されている方が、地域社会でより良い生活を送れるように支援をする活動をしています。

② メンバー

委員長1名、委員2名で活動しました。

(2) 平成25年度の活動目標とその結果

活動目標	数値目標
①より良い生活についての検討	
②【THE地域生活】新聞の発行	年3回発行
③グループホーム向けのポスターの発行	年12回発行
④グループホームでのお楽しみ会の実施	年2回実施
活動の結果	

①について 本年度は「ぽぴあ」ご利用者様の地域生活の向上について取組こととし、会議を開催し、②～④の発行や実施について話し合ってきた。
②について 年3回発行しました。
③について 年12回発行しました。
④について 夏と冬の2回実施しました。

(3) 活動報告

- ①打合せ会議を年3回実施しました。

4月19日、9月12日、10月17日

- ②【THE地域生活】新聞を年3回発行しました。

内容：ぽぴあ法人行事、近隣のイベント情報、ヘルパー外出紹介、働く仲間の紹介
6, 10, 2月発行。

- ③ぽぴあホーム向けポスター作成・掲示しました。

	<ポスター>	<発行日>
4月	衣替えをしよう	毎月1日
5月	身だしなみを整えよう	毎月1日
6月	手洗い・うがいを徹底しよう	毎月1日
7月	エアコンの掃除をしよう	毎月1日
8月	歯磨きをしっかりしよう	毎月1日
9月	身だしなみを整えよう	毎月1日
10月	衣替えをしよう	毎月1日
11月	エアコンの掃除をしよう	毎月1日
12月	手洗い・うがいを徹底しよう	毎月1日
1月	一年の目標を考えよう	毎月1日
2月	歯磨きをしよう	毎月1日
3月	寝具の洗濯をしよう	毎月1日

- ④ぽぴあホームご利用者向けお楽しみ会実施（年2回）

	<お楽しみ会>
8月	} 夏企画 実施（内容 各ホームで企画しお楽しみ会実施）
9月	
10月	夏企画 報告会
12月	} 冬企画 実施（内容 各ホームで企画しお楽しみ会実施）
1月	
2月	冬企画 報告会

(1) 活動概要

① 安全衛生・健康管理委員会は、職場の環境に着目し、職員の安全確保や職員への保健指導等の活動を行っています。

② メンバー

部会長 1 名、委員 2 名（内 1 名安全衛生管理者）で活動しました。

職場の嘱託医も依嘱しています。

(2) 平成 2 5 年度の活動目標とその結果

活動目標	数値目標
①安全運転に関する啓発活動（本年度の重点目標）	安全運転講習の実施 教習所での安全運転訓練 事故・ヒヤリハットマップの配布
②職員のメンタルヘルスに関する啓発活動	必要な職員への保健指導 週 1 回の職場巡視
③職員健康診断の実施	
④職場巡視の実施	
活動の結果	
①について 安全運転講習を実施できませんでした。来季の目標とします。	
②について 今年度は実施しませんでした。	
③について 1 1 月～1 月にかけて職員健康診断を実施しました。	
④について 毎週 1 回行いました。	

(3) 活動報告

① 委員会活動

毎月 1 回衛生委員会を開催しました。

② 嘱託医同行での職場巡視を週 1 回行いました。

④ 職員健康診断を実施しました。（1 1 月～1 月）

⑤ トリインフルエンザ対策を策定しました。

8 活動委員会／広報委員会

(1) 活動概要

① 広報委員会は、ぼびあの活動を広く知ってもらうための活動を行っています。

② メンバー

部会長 1 名、委員 4 名で活動しました。

(2) 平成25年度の活動目標とその結果

活動目標	数値目標
①ぼびあ便りの発行 ②ホームページの運営	200部×年4回発行 ホームページの費用見直し
活動の結果	
①について 200部×年3回発行しました。 ②について ホームページの保守、運営を行いました。	

(3) 活動報告

- ① ぼびあ便りを発行しました。
第21号 平成25年4月1日発行
第23号 平成25年7月1日発行
第24号 平成25年10月1日発行
- ③ ホームページの費用を見直し年間維持費を19万円削減しました。

9 活動委員会／フォーラム委員会

(1) 活動概要

- ① フォーラム委員会は、実行委員会方式で実施されている「地域づくりフォーラム」の中心的存在として、事務局活動をしています。
- ② メンバー
委員長1名、委員3名で活動しました。

(2) 平成25年度の活動目標とその結果

活動目標	数値目標
①地域づくりフォーラムの企画運営に参加 ②事務局として活動	参加者数 150名→200名
活動の結果	
①について 第6回地域づくりフォーラムの企画運営に参加しました。 ②について 実行委員会が11回開催され、その事務局として活動しました。	

(3) 活動報告

第6回地域づくりフォーラム開催

日 時 平成26年 1月26日(日)

場 所 千葉市蘇我勤労市民プラザ 多目的ホール

全体テーマ 千葉県条例 この宝どう活かす

基調講演テーマ 「千葉県条例の検証と障害者差別解消法の運用に向けての課題」
(毎日新聞論説委員野沢和弘氏)

パネルディスカッションテーマ

「千葉県条例を活用していくためにかんがえること」

参加人数 81人 ぽびあから参加 10名

10 活動委員会／余暇支援委員会

(1) 活動概要

① 余暇支援委員会は、ぽびあのグループホームをご利用されている方々の余暇を支援する活動を行っています。

⑧ メンバー

部会長1名、委員3名で活動しました。

(2) 平成25年度の活動目標とその結果

活動目標	数値目標
①グループホーム毎のカラオケ大会実施	年6回実施
②サークル活動支援（ゲーム、調理等）	年4回実施
活動の結果	
①について 19のグループホームのうち、7ホームについてカラオケを実施しました。 未実施のホームについては、平成26年度に対応予定です。	
②について サークル活動は、実施できませんでした。平成26年度の課題とします。	

(3) 活動報告

○ぽびあホームのご利用者の余暇支援活動を実施しました。

実施日	会場	内容	対象者	参加人数
4月13日	ハピカラ	カラオケ&ドリンク バー&お菓子	ドレミの家 久保田の家 坂戸市場の家 蔵波の家 のご利用者	8名
9月21日	ゆめの木	カラオケ&ドリンク &お菓子	いちごの家 たんぽぽの家 やまゆりの家 のご利用者	11名

1 1 活動委員会／夏祭り委員会

(1) 活動概要

① 夏祭り委員会は、ご利用者に夏の行事独特の涼しげな気分や解放感を感じてもらい明日への原動力となるよう実施している夏祭りの企画、実施を行う委員会です。

② メンバー

部会長1名、委員7名で活動しました。

(2) 平成25年度の活動目標とその結果

活動目標	数値目標
①十周年を盛りたて、利用者さんに楽しんでもらう。	参加者200名
活動の結果	
①について 盛大に催すことができ、楽しんでいました。	

(3) 活動報告

平成25年 8月 3日(土)に夏祭りを実施しました。

内 容 福祉作業センターふれあにて、ぽびあ活動10周年を迎えご利用者対象に記念感謝祭を行いました。

模擬店 焼きそば、カレー、フランクフルト、たこ焼き、こてっちゃん、枝豆、キムチ、かき氷、ジュース、チョコタワー、生ビール

ゲーム くじ引き、お菓子釣り

その他 カラオケ、バザー

参加者 196名

内訳 ご利用者84名、ご家族58名、職員54名

費 用 210,591円(食材費)

11,016円(作業費)

合計 221,607円

1 2 活動委員会／一泊旅行委員会

(1) 活動概要

① 一泊旅行委員会は、ご利用者の楽しみと明日への活力を養ってもらうために年に1度実施している一泊旅行の企画、実施を行う委員会です。

② メンバー

部会長1名、委員6名で活動しました。

(2) 平成25年度の活動目標とその結果

活動目標	数値目標
①十周年にふさわしい旅行を計画します。	参加者 150名 予算 3万円/人
活動の結果	
①について 予算面等の都合で日帰り旅行になりました。一泊旅行へのご希望が利用者様からは強かったです。	

(3) 活動報告

当初の予定は石和温泉方面でしたが旅行会社との契約等の折り合いや予算面での調整がつかず、日帰り旅行に変更となりました。

当日はお天気にも恵まれ、楽しく過ごすことが出来ました。しかし宿泊へのご希望がご利用者様からは多かったです。

日 時：平成25年11月 1日（金）

場 所：品川水族館（昼食）・東京タワー

東京ベイプラザ木更津（夕食、タヒチアンダンス）

参加者：ご利用者様75名、保護者 3名、職員48名 = 126名

1.3 活動委員会／地域行事委員会

(1) 活動概要

① 地域行事委員会は、ぽぴあの地域活動の一環として、地域の行事に参加して地域生活の支援活動を行うとともに、ぽぴあの広報にも一役買う活動をしています。

② メンバー

部会長1名、委員4名で活動しました。

(2) 平成25年度の活動目標とその結果

活動目標	数値目標
①地域関係団体の行事に参加	
活動の結果	
①について	
千葉福祉園お花見会	4月 7日
子育て支援メッセ	7月14日

のぞみの自治会祭り	8月10日
千葉福祉園園まつり	10月6日
施設協地域福祉フェスタ	10月20日
千葉県社会福祉事業団ふれあい祭り	10月27日

(3) 活動報告

- ① 千葉福祉園お花見会に模擬店を出店しました。
平成25年 4月 7日
参加職員数 13名
模擬店…焼きそば、フランクフルト、カレー
- ② 子育て応援メッセ 7月14日
参加職員数 7名
模擬店…焼きそば、炊き込みご飯、チーズドッグ
- ③ のぞみの自治会祭り 8月10日
参加職員数 5名
模擬店…フランクフルト、菓子
- ④ 千葉福祉園園まつり 10月6日
参加職員数17名
模擬店…焼きそば、フランクフルト、カレー
- ⑤ 施設協地域福祉フェスタ 10月20日
参加職員数 6名
ゆめの木利用者踊り、相談ブース担当、野菜・利用者創作販売
- ⑥ 千葉県社会福祉事業団ふれあい祭り 10月27日
参加職員数 5名
模擬店…チョコバナナ、弁当、菓子

1.4 活動委員会／クリスマス委員会

(1) 活動概要

- ① クリスマス委員会は、ぽぴあご利用者にクリスマスを楽しんでもらいながら、季節感をもってもらう活動をしています。

② メンバー

部会長1名、委員5名で活動しました。

(2) 平成25年度の活動目標とその結果

活動目標	数値目標
①クリスマス会を盛りたて、利用者さんに楽しんでもらう。	参加者数 150名
活動の結果	
①について 各事業所ごとの発表とゲーム大会を通して、クリスマス会を盛り上げられたと思います。ゲーム大会では利用者さんが楽しむ姿が見られました。	

(3) 活動報告

- ① 25年度委員会メンバーの顔合わせ。(2月)
- ② 場所、日程、参加費の決定。(8月)
- ③ 当日のプログラム検討。掲示板にて、日程のお知らせを出す。(9月)
- ④ ご利用者様への、申込み用紙配布。(10月)
- ⑤ ケーキ、お弁当、備品についての話し合い。(10月)
- ⑦ マルシェへの発注。(11月)
- ⑧ プログラム変更とゲーム、当日の委員の動きを決める。(11月)
- ⑨ 実施日(12月2日、25日)

15 活動委員会／十周年記念事業委員会

(1) 活動概要

- ① 十周年記念事業委員会は、ぽびあの活動開始十周年を記念して、関係方面への感謝祭を行うための委員会です。

② メンバー

委員長1名、委員6名で活動しました。

(2) 平成25年度の活動目標とその結果

活動目標	数値目標
①ご利用者向け十周年記念行事の実施	150名
②一般向け十周年記念行事の実施	300名
活動の結果	
①について 夏祭りと同時に実施しました。	
②について 9月14日にホテルベイプラザで実施しました。	

(3) 活動報告

① ご利用者向け十周年記念行事

夏祭り委員会で実施しました。

② 一般向け十周年記念行事

平成24年	4月26日	第1回委員会	基本計画の検討
	5月11日	第2回委員会	祝賀会等の内容検討
	6月15日	第3回委員会	10年史、長期ビジョンの検討
平成25年	2月6日	第4回委員会	夏祭り委員会と合同打合せ
	2月19日	第5回委員会	具体的な作業
	3月4日	第6回委員会	実務者チーム設置
	5月9日	実務者会実施	
	6月7日	ホテル側との打ち合わせ	
	6月25日	実務者会実施	
	8月12日	実務者会実施	
	8月28日	実務者会実施	
	9月5日	ホテル側との打ち合わせ	
	9月9日	ホテル側との打ち合わせ	
	9月14日	10周年記念感謝祭実施	

123名参加

参加者：取引先企業、福祉関係者、ボランティア、家族等

第2 その他の活動（事業）に関する事業報告

1 活動（事業）概要

その他の事業は、収益を上げて特定非営利活動に資することを目的に実施しています。
現在実施している事業は、飲食店及び食堂の経営事業です。

2 平成25年度重点目標実施報告

今年度は次の4項目を重点目標として営業を行いました。

① サービスの改善

- ② 衛生管理の強化
- ③ 原価管理の導入
- ④ 新装開店の準備検討

いずれも、十分な対応ができたとは言えない面がありますが、特に原価管理の導入と新装開店の準備検討ができませんでした。来年度への課題となりました。

3 活動

(1) 拠点概要

① 事業の内容

名 称 家族亭 座敷28席、カウンター10席

所在地 千葉県袖ヶ浦市蔵波25-2

業 態 昼は定食屋、夜は定食とお酒の店

その他 家族亭は、グループホームへの配食と通所施設への給食を担当している、いちごキッチンとりんごキッチンの管理指導も担当しています。

② 職員体制

	正職員	非常勤職員	アルバイト	備考
店 長	1名			栄養士
厨房担当		8名		うち2名は障害者雇用
ホール担当		2名	3名	

(2) 年度報告

① 売上状況

平成25年度売上額 52,308,796円

前年度売上額 51,669,696円

差引増減額 639,100円

損益 11,074,441円の損失

損失の内訳は、事業活動収支差額が△3,959,593円で、事業活動外の収支差額が△7,114,848円です。事業活動の赤字は、3月末にNPO会計から支払うべき食材等の支払いが遅れたためです。事業活動外の赤字は、家族亭からの借入金分を振替により処理したためのものです。全体としては、家族亭の収支はほぼ均衡しています。

② 拠点別会議（家族亭、いちごキッチン、りんごキッチン会議）

毎月実施（最終週の火曜日）

給配食に係るメニューの検討等を実施

【参考】 平成25年度、ぽぴあ仕事カンパニー、のぞみ野マルシェに関する事業報告

1 事業内容

ぽぴあ仕事カンパニーは「C&Cスーパーのぞみ野マルシェ」の運営の他、物品の賃貸事業等を行っています。

「C&Cスーパーのぞみ野マルシェ」は、地域の方々への貢献と、障害をお持ちの方のための働く場の提供が目的で、ぽぴあ仕事センターライズ（就労継続支援A型）に店

舗内のすべての作業を委託しています。

2 事業の具体的な内容

① C&Cスーパーのぞみ野マルシェ

所在地 千葉県袖ヶ浦市のぞみ野66-1

業態 スーパーマーケット

文具事務用品の外商、配達弁当、地域行事への出店販売等にも力を入れています。

② 物品賃貸業務

主にぼびあを対象に物品の賃貸をしています。

車両3台 エールに賃貸

その他カーナビ等

事務用品 本部に賃貸（テーブル等）

3 課題

様々な課題に対処するため、のぞみ野マルシェの売場のリニューアル、商品の見直し、外商の強化、店舗スペースの有効活用その他、税金対策としてぼびあ本体への営業譲渡が必要です。

【資料】平成25年度外部機関・委員会等役職受託（参加）状況

外部機関・委員会等名	氏名	所属（名称は略称）
袖ヶ浦市地域総合支援協議会 会長	関口幸一	代表
袖ヶ浦市総合開発審議会 委員	関口幸一	代表
袖ヶ浦市社会福祉施設等連絡協議会 参与	関口幸一	代表
千葉県相談支援事業連絡協議会 会長	関口幸一	代表
千葉県相談支援事業連絡協議会 事務局	森川弘美	もえ
君津圏域グループホーム等連絡協議会 会長	関口幸一	代表
千葉県立まきの実特別支援学校 開かれた学校づくり委員会委員	関口幸一	代表
東京都立しいの木特別支援学校 学校運営連絡協議会委員	関口幸一	代表
東京都立しいの木特別支援学校 評価委員	関口幸一	代表
社会福祉法人千葉県社会福祉事業団 評議員	関口幸一	代表
社会福祉法人ロザリオの聖母会 評議員	関口幸一	代表
社会福祉法人東京都社会福祉事業団 東京都千葉福祉園 第三者委員	関口幸一	代表
地域づくりフォーラム実行委員会 委員長	関口幸一	代表
地域づくりフォーラム実行委員会 実行委員	福原孝司	エール
地域づくりフォーラム実行委員会 実行委員	森川弘美	もえ
地域づくりフォーラム実行委員会 実行委員	鈴木弘昭	デイサービス
袖ヶ浦市地域総合支援協議会実務者会	森川弘美	もえ
袖ヶ浦市地域総合支援協議会実務者会	杉山布美江	もえ
袖ヶ浦市地域総合支援協議会実務者会	佐藤美紀	エール
袖ヶ浦市社会福祉施設等連絡協議会	外山仁美	ライズ
袖ヶ浦市社会福祉施設等連絡協議会	高澤章子	ぽぴあホーム
袖ヶ浦市社会福祉施設等連絡協議会 特定事務局	森川弘美	もえ
袖ヶ浦市障害者介護給付費等支給審査会 会長	川相智史	そらいろ
袖ヶ浦市障害者介護給付費等支給審査会 委員	森 督也	エール

木更津市地域自立支援協議会就労・生活 部会	福原孝司	メール
木更津市地域自立支援協議会就労・生活 部会	大久保このみ	メール
木更津市企業開拓作業班	福原孝司	メール
木更津市第2次新きさらづ障害者プラン 推進委員会相談連携部会	森 督也	メール
君津市地域自立支援協議会就労支援部会	福原孝司	メール
富津市自立支援協議会就労支援部会	福原孝司	メール
ネットワーク袖ヶ浦	森 督也	メール
ネットワーク袖ヶ浦	秋元広美	キャリアセンター
ネットワーク袖ヶ浦	杉山布美江	もえ